



CARTA DEI SERVIZI ENGIM

EDIZIONE GENNAIO 2024

SOMMARIO

- ▶ **LE NOSTRE RADICI E I NOSTRI VALORI** **02**
San Leonardo Murialdo: la scelta dei giovani e del mondo del lavoro
I destinatari di ENGIM

- ▶ **I PRINCIPI FONDAMENTALI** **07**
I nostri valori e la nostra identità

- ▶ **LE ATTIVITÀ DI ENGIM** **09**
Formazione
Orientamento
Servizi al lavoro
Servizi alle imprese
Cooperazione internazionale
Valutazione del servizio

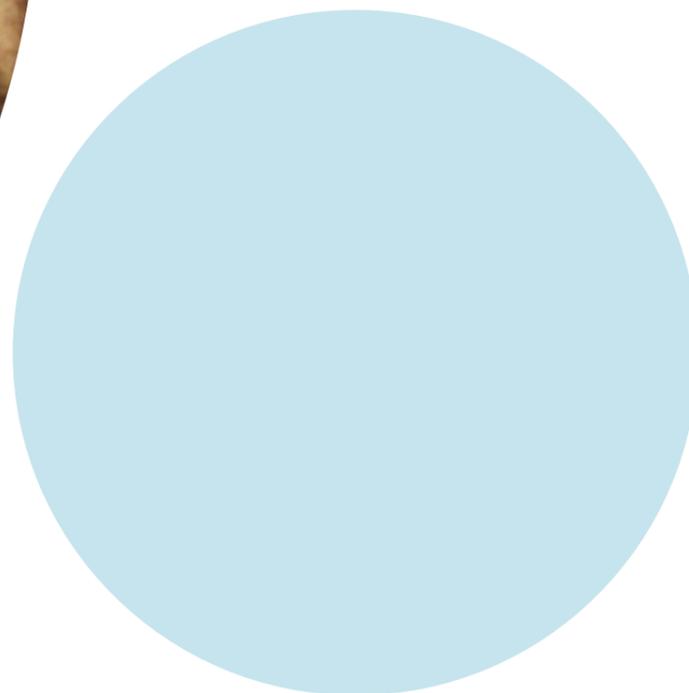
- ▶ **L'ORGANIZZAZIONE** **11**
La governance ENGIM

- ▶ **LE FONDAZIONI ENGIM** **13**

LE NOSTRE RADICI E I NOSTRI VALORI

CAPITOLO 1





San Leonardo Murialdo:

la scelta dei giovani e del mondo del lavoro

“Un mestiere è come una cascina su cui non grandina mai”, ripeteva spesso San Leonardo Murialdo, fondatore della Congregazione di San Giuseppe, Giuseppini del Murialdo, ai ragazzi cui aveva dedicato la sua vita di sacerdote. Molti di loro venivano dalle campagne intorno a Torino e sapevano bene che cosa volesse dire un pezzo di terra e una casa su cui contare. Ma nella grande città dov'erano immigrati, spesso non avevano neppure un tetto sotto il quale tornare alla sera. E solo un lavoro ben appreso avrebbe potuto garantire loro un futuro dignitoso.

Leonardo Murialdo proveniva da una famiglia della ricca borghesia torinese. Entrò ben presto in contatto, dopo la sua ordinazione, nel 1851,

con un piccolo gruppo di sacerdoti che avevano scelto di dedicarsi alla gioventù “povera e abbandonata” che popolava la periferia della capitale sabauda. Fu protagonista, insieme ad altri sacerdoti dell'Ottocento, della nascita delle prime scuole professionali in Italia. Don Cocchi, pioniere degli oratori a Torino, nel 1849 fondò il Collegio Artigianelli per offrire un riparo a quei ragazzi che frequentavano già gli oratori, ma che, a differenza di altri, non avevano una famiglia e una casa alle spalle: orfani o figli di famiglie in cui la piaga dell'alcolismo aveva preso piede o che avevano conosciuto il carcere. Il Murialdo, nel 1866, ne accettò la direzione perfezionando la scelta fatta pochi anni prima: offrire vitto, alloggio, formazione,

ma anche una seria preparazione professionale che molto spesso non veniva fornita dagli artigiani ai giovani apprendisti in bottega.

Quando i ragazzi entravano agli Artigianelli, frequentavano due anni di apprendistato generale e a 14 anni potevano scegliere definitivamente una specializzazione e continuare a formarsi fino a 19 anni. Questo è un dato importantissimo per l'epoca: la formazione durava a lungo, proprio perché Murialdo non voleva che i suoi ragazzi entrassero troppo presto nel mondo del lavoro, ma dava loro la possibilità di maturare umanamente e spiritualmente. Murialdo fu uno dei primi a battersi pubblicamente contro la piaga del lavoro minorile

in Italia, che verrà affrontata dal legislatore solo a partire dagli ultimi decenni dell'Ottocento. La Congregazione dei Giuseppini, nei primi anni dopo la morte di Murialdo, si caratterizzò soprattutto per la gestione degli oratori, degli orfanotrofi, dei collegi e in parte anche delle colonie agricole. In Italia, a metà del secolo scorso, ha ripreso vigore quella della formazione professionale industriale e artigianale.



I destinatari di ENGIM

ENGIM - Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo, nato a Roma come associazione il 6 dicembre 1977, opera in Italia e all'estero nell'ambito dell'istruzione, della formazione professionale, dell'inserimento lavorativo e della cooperazione internazionale allo sviluppo.



Ispirandosi alla dottrina sociale della Chiesa e al carisma di San Leonardo Murialdo e perseguendo - senza scopo di lucro - finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, ENGIM si pone a **servizio dei giovani e degli adulti** per lo sviluppo della loro professionalità e la loro crescita personale e sociale, accompagnandoli in **un percorso educativo integrato** che coinvolge anche le famiglie.

La nostra proposta educativa è improntata ai valori pedagogici dell'incontro interpersonale, della valorizzazione delle diversità, dell'ascolto, della laboriosità, dell'accoglienza, della solidarietà e della giustizia sociale, elementi fondanti di una **cittadinanza attiva e responsabile**.

Per raggiungere gli obiettivi preposti, ENGIM opera in collaborazione con istituzioni dell'Unione Europea e pubbliche, università ed enti di ricerca, Regioni e Province, fondazioni, imprese, parti sociali, organizzazioni e reti del mondo cattolico.

Condividendo gli obiettivi di sviluppo sostenibile della **Agenda 2030 ONU**, si impegna a contribuire attivamente al loro raggiungimento attraverso propri obiettivi ed azioni concrete.

Nel campo della cooperazione allo sviluppo e della solidarietà internazionale, ENGIM opera come ONG riconosciuta dal Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.

ENGIM riconosce e promuove la tutela dei diritti umani,

civili e sociali, le pari opportunità di genere, l'integrazione dei migranti, la pratica del volontariato, la cultura della legalità, della pace tra i popoli e della nonviolenza, la riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o confiscati alla criminalità organizzata.

I PRINCIPI FONDAMENTALI

CAPITOLO 2

Questa Carta dei Servizi viene redatta sulla base dei valori espressi nel Codice Etico di ENGIM, documento nato da un lavoro condiviso e diffuso nella nostra organizzazione a seguito di un'attenta e approfondita lettura dei segni dei tempi.

Il tema dell'attenzione ai segni dei tempi, in continuità con l'esperienza del Murialdo, può concretizzarsi solo attraverso la "prossimità", cioè la capacità di ridurre le distanze tra le persone e le istituzioni, tra le persone e le opportunità formative, tra le persone e il lavoro, in una prospettiva di piena cittadinanza attiva.

Per far ciò, vogliamo che il nostro servizio sia guidato da un approccio positivo alla vita, che si alimenti della scelta di sostenere - e allo stesso tempo di valorizzare - gli individui e le organizzazioni che si rivolgono a noi. Il punto di partenza è sempre il lavoro, nella sua capacità

di concorrere, attraverso la persona che lo interpreta, al progresso materiale e spirituale della nostra società proseguendo il disegno di Dio per il futuro dell'uomo (cfr. Art.4 Costituzione italiana - Gaudium et Spes 34).

Sono cinque i principi ispiratori delle nostre attività quotidiane tratti dal nostro Codice Etico:

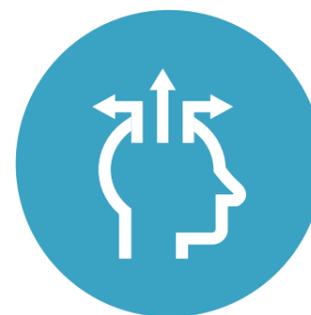
- pensare un mondo migliore
- agire sul capitale umano
- sognare sinceramente
- fare il bene e farlo bene
- immaginare il futuro

I nostri valori e la nostra identità:



dall'inclusione all'appartenenza

La persona è il centro dell'azione educativa, formativa e lavorativa di ENGIM, volta a valorizzare le potenzialità di ogni individuo.



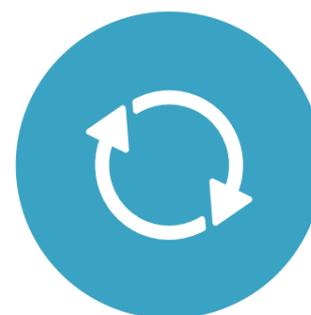
dalle relazioni al fare rete

ENGIM considera il lavoro lo strumento più potente per esprimere la libertà e l'identità della persona. Un lavoro cardine della società, fondamento del vivere civile per il bene comune.



dal lavoro ben fatto al bene comune

ENGIM promuove la comunità educante come modello per costruire la relazione con l'altro con il dialogo, l'empatia, l'accoglienza, l'uguaglianza.



dalla reciprocità alla sostenibilità

ENGIM opera all'insegna dell'equità nel rispetto della dignità delle persone e dei diritti umani: per un ambiente di lavoro inclusivo, le pari opportunità e la parità di genere, lo sviluppo sostenibile.

LE ATTIVITÀ DI ENGIM

CAPITOLO 3

Formazione

ENGIM progetta ed eroga corsi di formazione professionale nei seguenti ambiti: formazione in obbligo formativo, formazione continua, formazione superiore, altissima formazione, apprendistato e alternanza scuola-lavoro.

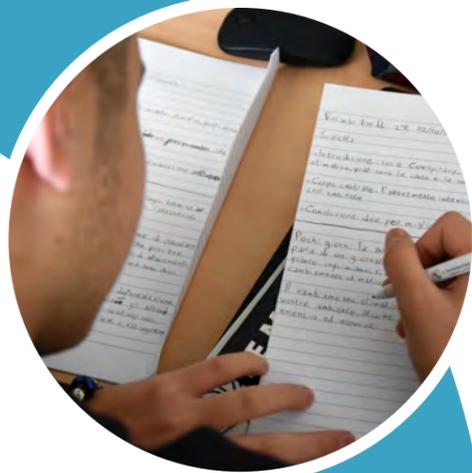
I settori e le aree professionali sono diversi da territorio a territorio. ENGIM sostiene e accompagna la nascita e il potenziamento di strutture formative e di promozione dello sviluppo economico e sociale attraverso progetti e programmi in Italia e nel mondo che favoriscano, attraverso processi di trasformazione, la crescita sostenibile del territorio e delle sue risorse.

Orientamento

Servizi d'orientamento sono presenti in tutte le sedi ENGIM per orientare ed assistere la persona nella scelta scolastica, formativa e lavorativa più adatta alle proprie potenzialità; per accompagnare gli allievi nel percorso di studi e aiutarli nella rimozione degli eventuali ostacoli per la frequenza dei corsi; per fornire un attento sostegno nella revisione della carriera formativa o lavorativa e nella realizzazione del proprio progetto di vita.

Servizi al lavoro

Con i Servizi al lavoro presenti in ogni regione, ENGIM accoglie le persone in cerca di occupazione o di riqualificazione e le accompagna lungo un percorso finalizzato all'inserimento lavorativo anche attraverso stage, tirocini, apprendistato. Favorire l'occupabilità e l'incontro tra domanda e offerta di lavoro è l'obiettivo che cerchiamo di concretizzare a conclusione di ogni singolo percorso formativo.



Servizi alle imprese

Siamo al fianco delle imprese nel favorire la crescita professionale del capitale umano e lo sviluppo organizzativo, attraverso proposte formative "a libero mercato" o finanziate dai Fondi Interprofessionali. ENGIM offre anche attività di consulenza, di scouting/screening dei fabbisogni, di preselezione e selezione del personale, supportando l'impresa nella ricerca di opportunità finanziate e nell'espletamento delle procedure per attivare tirocini o apprendistato.

Cooperazione internazionale

ENGIM promuove attività di cooperazione internazionale in qualità di ONG iscritta nell'elenco Organizzazioni della società civile ed altri soggetti senza finalità di lucro, presso l'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS), ai sensi dell'articolo 26 della legge 125/14. Come Ong opera in Europa, Asia, Africa, Centro e Sud America realizzando le seguenti attività:

- progetti di cooperazione allo sviluppo finalizzati alla formazione professionale e agli sbocchi lavorativi dei giovani, all'avvio e alla crescita di imprese, aziende agricole, servizi e tecnologie;
- interventi di emergenza e solidarietà verso le popolazioni colpite da calamità naturali, guerre, epidemie;
- programmi di mobilità e volontariato internazionale scambi europei, Servizio Civile Universale, tirocini, Corpi Civili di Pace, European Solidarity Corps;
- iniziative a sostegno del commercio equo e solidale;
- assistenza per stranieri, migranti e rifugiati presenti in Italia attraverso servizi di informazione, educazione, orientamento legale e professionale.

Valutazione del servizio

Per raccogliere elementi utili alla valutazione della qualità del servizio, ogni Fondazione regionale ENGIM, in ogni sede formativa, effettua rilevazioni mediante questionari e indagini ad hoc da distribuire agli allievi, ai genitori, alle aziende e al personale ENGIM sugli aspetti organizzativi, didattici e amministrativi del servizio stesso, al fine di migliorarne la qualità.



L'ORGANIZZAZIONE

CAPITOLO 4



Oltre alla Fondazione ENGIM nazionale, con sede legale a Roma, fanno parte di ENGIM le fondazioni regionali:

- **ENGIM Emilia Romagna**
- **ENGIM Lombardia**
- **ENGIM Piemonte**
- **ENGIM San Paolo**
- **ENGIM Veneto**

Con l'iscrizione al Registro unico nazionale del Terzo settore (Runts), nel 2022 tutte le Fondazioni ENGIM hanno ottenuto la qualifica di Ente del Terzo settore (Ets).
ENGIM quindi opera:

- a livello locale attraverso le sedi formative che ne rappresentano il radicamento sul territorio;
- a livello regionale attraverso le Fondazioni attive in Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Piemonte e Veneto;
- a livello nazionale attraverso la Fondazione nazionale che rappresenta l'unicità di ENGIM nelle sue molteplici espressioni organizzative e le conferisce indirizzi unitari a livello internazionale attraverso l'attivazione di reti di partenariato gestite direttamente dalla sede nazionale come ONG.

La governance ENGIM

Il modello di governance evidenzia un livello nazionale e un livello regionale.

ENGIM Nazionale



ENGIM Regionale





LE FONDAZIONI ENGIM

CAPITOLO 5

● **Fondazione ENGIM**

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Roma, via degli Etruschi 7
06 49383073 - 06 97746339 - 06 4441688
segreteria.nazionale@engim.org
<https://www.engim.org/>

Internazionale Ong

Roma, via degli Etruschi 7
06 44704184
ufficio.ong@engim.it
<https://internazionale.engim.org>

● **Fondazione ENGIM Piemonte Ets**

Torino, corso Palestro 14
011 2304301
info.piemonte@engim.it
<https://piemonte.engim.org>

● **Fondazione ENGIM Lombardia Ets**

Valbrembo (BG), via Sombreno 2
035 527853
amministratore@engimlombardia.org
<https://lombardia.engim.org>

● **Fondazione ENGIM Veneto Ets**

Vicenza, Contrà Vittorio Veneto 1
0444 322903
sede.regionale@engimveneto.org
<https://veneto.engim.org>

● **Fondazione ENGIM Emilia Romagna Ets**

Ravenna, via Punta Stilo 59
0544 407189
segreteria@engimravenna.it
<https://emiliaromagna.engim.org>

● **Fondazione ENGIM San Paolo Ets - Lazio**

Roma, via Temistocle Calzecchi Onesti 5
06 5534031
seg.presidenza@engimsanpaolo.it
<https://sanpaolo.engim.org>



engim.org