

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo ETS

(in sigla ENGIM ETS)

Bilancio di Esercizio

ANNO 2025

Dati Anagrafici	
Ragione Sociale	Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo ETS
Acronimo	ENGIM ETS
Sede Legale	Via degli Etruschi, 7 – 00185 ROMA
Indirizzo PEC	engim@legalmail.it
Forma Giuridica	Fondazione
	Ente iscritto nella sezione Altri Enti Del Terzo Settore del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ai sensi dell'articolo 22 del D. Lgs. del 3 luglio 2017 n. 117 e dell'articolo 17 del Decreto Ministeriale n. 106 del 15/09/2020. (rep. n. 130917) Det. N.G05941 del 20/05/2024
Codice Fiscale	80354630586
Partita IVA	04637931009
Numero REA	RM – 944692

ENGIM ETS

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi 7 - 00185 ROMA

C.F. 80354630586 - P.I. 04637931009

Mod. A - STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2025	2024
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	0	-
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	0	1.281
2) costi di sviluppo	0	-
3) diritti di brevetto industriale e utilizzazione opere d'	0	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	0	-
5) avviamento	0	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	0	-
7) altre	0	-
Totale immobilizzazioni immateriali	0	1.281
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	1.370.000	1.370.000
2) impianti e macchinari	0	4.880
3) attrezzature	3.351	8.833
4) altri beni	0	-
5) immobilizzazioni in corso e acconti	0	-
Totale immobilizzazioni materiali	1.373.351	1.383.713
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in:		
a) imprese controllate	0	-
b) imprese collegate	0	-
c) altre imprese	7.520	6.520
Totale partecipazioni	7.520	6.520
2) crediti	0	-
a) imprese controllate	0	-
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti imprese controllate	0	-
b) imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti imprese collegate	0	-
c) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	0	-
d) verso altri		

ENGIM ETS

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi 7 - 00185 ROMA

C.F. 80354630586 - P.I. 04637931009

Mod. A - STATO PATRIMONIALE

esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	395.391	353.856
Totale crediti verso altri	395.391	353.856
Totale crediti	395.391	353.856
3) altri titoli	0	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	402.911	360.376
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	1.776.262	1.745.370
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	0	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	0	-
3) lavori in corso su ordinazione	0	-
4) prodotti finiti e merci	0	-
5) acconti	0	-
Totale rimanenze	0	-
II - Crediti		
1) verso utenti e clienti	0	-
esigibili entro l'esercizio successivo	36.825	24.307
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti verso utenti e clienti	36.825	24.307
2) verso associati e fondatori	0	-
esigibili entro l'esercizio successivo	1.966	1.899
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti verso associati e fondatori	1.966	1.899
3) verso enti pubblici		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.003.238	1.862.807
esigibili oltre l'esercizio successivo	2.154.643	973.132
Totale crediti verso enti pubblici	3.157.881	2.835.939
4) verso soggetti privati per contributi		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.573	2.583
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti verso soggetti privati per contributi	2.573	2.583
5) verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo	173.350	147.070
esigibili oltre l'esercizio successivo	45.944	91.434
Totale crediti verso enti della stessa rete associativa	219.294	238.504
6) verso altri enti del Terzo settore		
esigibili entro l'esercizio successivo	215.041	168.828

u

ENGIM ETS

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi 7 - 00185 ROMA

C.F. 80354630586 - P.I. 04637931009

Mod. A - STATO PATRIMONIALE

esigibili oltre l'esercizio successivo	180.761	180.761
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	395.802	349.589
7) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti verso imprese controllate	0	-
8) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti verso imprese collegate	0	-
9) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	70.846	317
esigibili oltre l'esercizio successivo	111.069	112.238
Totale crediti tributari	181.915	112.555
10) da 5 per mille		
esigibili entro l'esercizio successivo	20.397	29.036
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti da 5 per mille	20.397	29.036
11) imposte anticipate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale crediti imposte anticipate	0	-
12) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	441.234	345.942
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.856.750	2.200.766
Totale crediti verso altri	2.297.984	2.546.708
Totale crediti	6.314.636	6.141.119
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) partecipazioni in imprese controllate	0	-
2) partecipazioni in imprese collegate	0	-
3) altri titoli	0	-
Totale att. fin. che non costituiscono immobilizzazioni	0	-
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	5.115.752	2.970.169
2) assegni	0	-
3) danaro e valori in cassa	2.241	836
Totale disponibilità liquide	5.117.994	2.971.005
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	11.432.630	9.112.123

ENGIM ETS

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi 7 - 00185 ROMA

C.F. 80354630586 - P.I. 04637931009

Mod. A - STATO PATRIMONIALE

D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	12.918	4.615
Totale Attivo	13.221.810	10.862.107
PASSIVO		
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Fondo di dotazione dell'ente	620.613	620.613
II - Patrimonio vincolato		
1) riserve statutarie	0	-
2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	1.370.000	1.370.000
3) riserve vincolate destinate da terzi	6.739.931	4.220.457
Totale patrimonio vincolato	8.109.931	5.590.457
III - Patrimonio libero		
1) riserve di utili o avanzi di gestione	1.727.762	1.717.996
2) altre riserve	0	-
Totale patrimonio libero	1.727.762	1.717.996
IV - Avanzo/Disavanzo d'esercizio	1.745	9.776
TOTALE PATRIMONIO NETTO	10.460.050	7.938.842
Movimentazioni interne	0	-
B) FONDI PER RISCHI E ONERI		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	0	-
2) per imposte, anche differite	0	-
3) altri	139.063	117.982
TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI	139.063	117.982
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	395.001	354.699
D) DEBITI		
1) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale debiti verso banche	0	-
2) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale debiti verso altri finanziatori	0	-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo	202.920	197.925
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.028.070	1.186.635
Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	1.230.991	1.384.560
4) debiti verso enti della stessa rete associativa		
esigibili entro l'esercizio successivo	2.551	472.174

ENGIM ETS

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo

Via degli Etruschi 7 - 00185 ROMA

C.F. 80354630586 - P.I. 04637931009

Mod. A - STATO PATRIMONIALE

esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale debiti verso enti della stessa rete associa	2.551	472.174
5) debiti per erogazioni liberali condizionate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale debiti per erogazioni liberali condizionate	0	-
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale acconti	0	-
7) debiti verso fornitori	0	-
esigibili entro l'esercizio successivo	405.492	141.720
esigibili oltre l'esercizio successivo	174.465	106.082
Totale debiti verso fornitori	579.957	247.801
8) debiti verso imprese controllate e collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	0	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale debiti verso imprese controllate e collegate	0	-
9) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	95.909	5.953
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
Totale debiti tributari	95.909	5.953
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	43.797	40.474
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
totale debiti verso istituti di previdenza e sicurezza s	43.797	40.474
11) debiti verso dipendenti e collaboratori		
esigibili entro l'esercizio successivo	18.179	4.965
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	-
totale debiti verso dipendenti e collaboratori	18.179	4.965
12) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	14.425	29.376
esigibili oltre l'esercizio successivo	30.000	50.068
Totale altri debiti	44.425	79.445
TOTALE DEBITI	2.015.809	2.235.372
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	211.888	215.213
Totale Passivo	13.221.811	10.862.107

ENGIM ETS

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi 7 - 00185 ROMA
C.F. 80354630586 - P.I. 04637931009

MODELLO B - RENDICONTO GESTIONALE

A	COSTI ED ONERI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	2025	2024	A	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE	2025	2024
A1	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	65.262	62.441	A1	Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	445.690	409.228
A2	Servizi	855.081	854.250	A2	Proventi dagli associati per attività mutuali	-	-
A3	Godimento beni di terzi	99.218	108.457	A3	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-
A4	Personale	1.126.650	876.104	A4	Erogazioni liberali	290.304	690.078
A5	Ammortamenti	7.387	3.646	A5	Proventi 5 per mille	20.397	26.300
A5bis	Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-	A6	Contributi da soggetti privati	801.065	410.018
A6	Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	A7	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	9.646	5.491
A7	Oneri diversi di gestione	3.145.452	3.589.749	A8	Contributi da enti pubblici	4.107.274	4.045.502
A8	Rimanenze iniziali	-	-	A9	Proventi da contratti con enti pubblici	38.000	59.400
A9	Accantonamento a riserva vincolata per decisioni degli organi istituzionali	-	-	A10	Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
A10	Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-	A11	Rimanenze finali	-	-
Totale		5.299.050	5.494.646	Totale		5.712.375	5.646.017
				Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+ -)		413.325	151.372
B	COSTI ED ONERI DA ATTIVITA' DIVERSE	2025	2024	B	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DIVERSE	2025	2024
B1	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	B1	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	-	-

ENGIM ETS
Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi 7 - 00185 ROMA
C.F. 80354630586 - P.I. 04637931009

MODELLO B - RENDICONTO GESTIONALE

B2	Servizi	-	-	B2	Contributi da soggetti privati	-	-
B3	Godimento beni di terzi	-	-	B3	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	-	-
B4	Personale	-	-	B4	Contributi da enti pubblici	-	-
B5	Ammortamenti	-	-	B5	Proventi da contratti con enti pubblici	-	-
B5bis	Svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-	B6	Altri ricavi, rendite e proventi	-	-
B6	Accantonamenti per rischi ed oneri	-	-	B7	Rimanenze finali	-	-
B7	Oneri diversi di gestione	-	-				
B8	Rimanenze iniziali	-	-				
	Totale	-	-		Totale	-	-
					Avanzo/disavanzo attività diverse (+ -)	-	-
C	COSTI ED ONERI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	2025	2024	C	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDI	2025	2024
C1	Oneri per raccolte fondi abituali	-	896	C1	proventi da raccolta fondi abituali	-	975
C2	Oneri per raccolte fondi occasionali	-	-	C2	Proventi da raccolta fondi occasionali	-	-
C3	Altri oneri	-	-	C3	Altri proventi	-	-
	totale	-	896		Totale	-	975
					Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi (+ -)	-	79
D	COSTI E ONERI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI	2025	2024	D	RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITA' FINANZIARIE E PATRIMONIALI	2025	2024
D1	Su rapporti bancari	110	222	D1	da rapporti bancari	2.266	3.432
D2	su prestiti	2.573	2.775	D2	da altri investimenti	574	545
D3	su patrimonio edilizio	-	-	D3	da patrimonio edilizio	75.387	75.387
D4	da altri beni patrimoniali	-	-	D4	da altri beni patrimoniali	-	-
D5	Accantonamenti per rischi ed oneri	400.000	145.000	D5	altri proventi	-	-

u

ENGIM ETS
Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo
Via degli Etruschi 7 - 00185 ROMA
C.F. 80354630586 - P.I. 04637931009

MODELLO B - RENDICONTO GESTIONALE

D6	Altri oneri	-	-	-	-
	Totale	402.683	147.996		79.364
					Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+ -)
					- 324.456 - 68.633
E	COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE	2025	2024	E	PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE
E1	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-	-	E1	Proventi da distacco del personale
E2	Servizi	-	-	E2	Altri proventi di supporto generale
E3	Godimento beni di terzi	-	-		6.950 5.231
E4	Personale	-	-		
E5	Ammortamenti	-	-		
E6	Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	-	-		
E7	Altri oneri	13.534	7.432		
E8	Accantonamento a riserva vincolata per decisioni degli organi istituzionali	-	-		
E9	Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	-	-		
	Totale	13.534	7.432		Totale
					6.950 5.231
					Avanzo/disavanzo costi ed oneri di supporto generale (+ -)
					- 6.584 - 2.202
	Totale oneri e costi	5.715.266	5.650.971		Totale ricavi, rendite e proventi
					5.797.551 5.731.586
					Avanzo/disavanzo di esercizio prima delle imposte (+ -)
					82.285 80.616
					Imposte
					80.540 70.840
					Avanzo/disavanzo di esercizio (+ -)
					1.745 9.776

Mod. C - RELAZIONE DI MISSIONE

Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo ETS – (in sigla ENGIM ETS)

Dati Anagrafici	
Ragione Sociale	Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo ETS
Acronimo	ENGIM ETS
Presidente	Antonio Teodoro Lucente
Sede Legale	Via degli Etruschi, 7 – 00185 ROMA
Indirizzo PEC	engim@legalmail.it
Data di costituzione	18/09/1986 - operante di fatto dal 1977 con primo statuto depositato presso il Notaio Intersimone di Roma in data 6 dicembre 1977 – rep. n. 129627
Forma Giuridica	Fondazione
	Ente iscritto nella sezione Altri Enti Del Terzo Settore del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ai sensi dell'articolo 22 del D. Lgs. del 3 luglio 2017 n. 117 e dell'articolo 17 del Decreto Ministeriale n. 106 del 15/09/2020. (rep. n. 130917) Det. N.G05941 del 20/05/2024
Personalità giuridica	N° 1409/2020 del Registro delle persone giuridiche c/o Prefettura di Roma ai sensi del DPR 361 del 10-02-2000
Codice Fiscale	80354630586
Partita IVA	04637931009
Numero REA	RM – 944692
Fondo di Dotazione	620.613,00 Euro
Rete associativa cui l'ente aderisce	- Associazione delle Organizzazioni Italiane di Cooperazione e Solidarietà Internazionale - AOI - RETE ASSOCIATIVA - Focsiv Volontari nel mondo federazione organismi cristiani di servizio internazionale volontario ets - Forum permanente per il sostegno a distanza

Relazione di missione al bilancio chiuso al 31.12.2025

Sommario

1. Informazioni generali sull'ente.....	3
2. Dati sugli associati, fondatori e attività svolta nei loro confronti.....	6
3. Criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio	8
4. Movimenti delle immobilizzazioni.....	8
5. Composizione delle immobilizzazioni immateriali	9
6. Composizione delle immobilizzazioni finanziarie	10
7. Crediti e debiti di durata superiori a cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali.....	11
8. Ratei, risconti e fondi.....	12
9. Il patrimonio netto.....	13
10. Fondi con finalità specifica	14
11. Il rendiconto gestionale	15
12. Erogazioni liberali ricevute	19
13. I dipendenti e i volontari.....	19
14. Importi relativi agli apicali.....	20
15. Patrimoni destinati ad uno specifico affare.....	20
16. Operazioni con parti correlate.....	20
17. Destinazione dell'avanzo.....	21
18. Situazione dell'ente e andamento della gestione.....	21
19. Evoluzione prevedibile della gestione.....	34
20. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie.....	34
21. Attività diverse e carattere secondario e strumentale delle medesime	38
22. Costi figurativi ed erogazioni liberali ricevute ed effettuate.....	38
23. Informazioni relative al costo del personale	39
24. Raccolta fondi	39



1. Informazioni generali sull'ente

La Fondazione Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo ETS – (in forma abbreviata ENGIM ETS) risulta iscritta nella sezione ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE del Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ai sensi dell'articolo 22 del D. Lgs. del 3 luglio 2017 n. 117 e dell'articolo 17 del Decreto Ministeriale n. 106 del 15/09/2020. (rep. n. 130917). L'iscrizione è avvenuta con Determinazione N. G05941 del 20/05/2024 dell'Ufficio Regionale del RUNTS Lazio.

L'iscrizione fa seguito alla domanda presentata in data 29/01/2024.

A seguito dell'iscrizione al RUNTS l'ente assume la denominazione di Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo ETS, in sigla ENGIM ETS

In base alla disposizione di cui all'articolo 34, comma 13, del d.m. 15 settembre 2020, n.106, inoltre, con decorrenza dal giorno in cui è stata perfezionata l'iscrizione al RUNTS la Fondazione Engim è stata cancellata dall'Anagrafe delle ONLUS a cui era iscritta nel settore di attività: ONG.

Ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. B, infine, la Fondazione ENGIM ETS a decorrere dalla data di iscrizione al RUNTS e per tutto il periodo per il quale la Fondazione è iscritta nel RUNTS, è sospesa l'efficacia dell'iscrizione nel registro delle persone giuridiche della Prefettura di Roma al n. 1409/2020, senza però che questo determini la perdita della personalità giuridica acquisita con la pregressa iscrizione ma solo l'inapplicabilità delle disposizioni del D.P.R. n. 361 del 2000, ivi comprese quelle riguardanti l'individuazione delle autorità competenti ai fini della tenuta del Registro delle persone giuridiche.

La Fondazione Engim ETS non ha scopo di lucro e si propone il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale svolgendo, a sensi di statuto, le seguenti attività di interesse generale sia Italia che all'estero:

- educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. d), del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo formativo, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. l) del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del D.Lgs. n. 112 del 2017, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. n) del D.Lgs. n. 117 del 2017, nell'ambito delle finalità e delle attività di cui all'art. 8 del presente statuto;
- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali, promozione delle pari opportunità, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. w), del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. o) del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- integrazione sociale dei migranti ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. r) del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla L. n. 166 del 2016, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. u) del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- formazione universitaria e post-universitaria ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. g) del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali (queste ultime da esercitarsi nei limiti della L. 416/1981, come modificata dalla L. 62/2001), di

- promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. i) del D.Lgs. n. 117 del 2017;
- promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. v) del D.Lgs. n. 117 del 2017;
 - riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. z) del D.Lgs. n. 117 del 2017.

ENGIM opera attraverso una struttura articolata composta dalla Fondazione nazionale e da Fondazioni regionali giuridicamente autonome, che nel loro insieme costituiscono il sistema ENGIM.

La Fondazione nazionale svolge funzioni di indirizzo, coordinamento e rappresentanza, mentre le Fondazioni regionali operano a livello territoriale con autonomia giuridica, amministrativa e contabile.

Ai fini della presente relazione di missione, i dati economico-patrimoniali e occupazionali si riferiscono esclusivamente alla Fondazione nazionale ENGIM ETS, salvo ove diversamente specificato.

Il regime Fiscale Applicato è quello Ordinario.

L'ente non esercita la propria attività esclusivamente o principalmente in forma di impresa commerciale e redige il bilancio ai sensi dell'articolo 13 comma 1 del D.lgs. n. 117/2017 e del DM 5 marzo 2020. Essendo i "ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate" dell'ente superiori ad € 220.000 il bilancio è composta dallo "Stato patrimoniale", dal "Rendiconto gestionale" e dalla "Relazione di missione" di cui rispettivamente al Modello A, Modello B e Modello C allegati al DM 5 marzo 2020.

L'esercizio dell'ente decorre dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno.

MISSIONE PERSEGUITA

ENGIM – Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo, agisce concretamente in Italia e nel mondo nell'ambito della formazione professionale e della cooperazione internazionale come emanazione della Congregazione di San Giuseppe - Giuseppini del Murialdo, fondata nel 1873 per iniziativa di san Leonardo Murialdo.

Ispirandosi alla dottrina sociale della Chiesa e al carisma di San Leonardo Murialdo, in continuità con lo stile educativo da lui promosso, ENGIM progetta e realizza iniziative formative adeguate e coerenti con la volontà di dare al mondo del lavoro persone capaci di operare per il bene comune.

ENGIM si pone al servizio dei giovani e degli adulti per lo sviluppo della loro professionalità e per la loro crescita personale e sociale accompagnandoli in un percorso educativo integrato che coinvolge anche le famiglie.

La proposta educativa di ENGIM è improntata ai valori pedagogici dell'incontro interpersonale e della valorizzazione delle diversità, dell'ascolto e della laboriosità, dell'accoglienza e della solidarietà, della giustizia sociale, come elementi fondanti di una cittadinanza attiva e responsabile.

ENGIM è costantemente impegnata a promuovere l'inclusione socio-lavorativa attraverso una forte sinergia con il mondo del lavoro, così da rispondere ai bisogni educativi, al necessario grado di preparazione professionale e culturale, restando al passo con una società sempre più in trasformazione.

Cogliendo le opportunità offerte dal sistema duale, ENGIM ha scelto di innovare la formazione professionale riconsiderando il lavoro come sfida educativa.

Presente in Italia con 31 centri formativi in Piemonte, Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Lazio, Campania e Sicilia frequentati da oltre 8.000 studenti, ENGIM è accreditata per l'obbligo formativo, la formazione continua, la formazione superiore, l'orientamento e i servizi per il lavoro.

Nel campo della cooperazione allo sviluppo e della solidarietà internazionale ENGIM opera come OSC iscritta all'elenco delle Organizzazioni della Società Civile ed altri soggetti senza finalità di lucro presso l'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS) ai sensi dell'art 26 della legge 125/14. Sono attive iniziative e progetti di cooperazione in 17 Paesi d'Europa, Asia, America Latina e Africa.

Nelle sue molteplici attività, ENGIM riconosce e promuove la tutela dei diritti umani, civili e sociali, le pari opportunità di genere, l'integrazione dei migranti, la pratica del volontariato, la cultura della legalità, della pace tra i popoli e della nonviolenza, la riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o confiscati alla criminalità organizzata, un modello di economia capace di rispettare pienamente le persone e l'ambiente, in Italia come in ogni altra parte del mondo.

ENGIM opera in collaborazione con istituzioni dell'Unione Europea, istituzioni pubbliche, università ed enti di ricerca, Regioni e Province, fondazioni pubbliche e private, imprese, organizzazioni e reti, parti sociali.

Nella piena condivisione della visione e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU, ENGIM si impegna a contribuire attivamente al loro raggiungimento con un approccio integrato e complesso. Con la riforma del Terzo Settore, nell'estate del 2019, ENGIM ha avviato un percorso di rinnovamento per dotarsi di una struttura organizzativa più solida, al passo con i tempi. Il processo di trasformazione, da associazione a Fondazione ETS, ha coinvolto oltre al livello nazionale, tutte le Fondazioni Engim regionali che ad essa fanno riferimento.

Oltre alla Fondazione Nazionale, con sede legale a Roma, fanno parte del sistema ENGIM le cinque Fondazioni regionali presenti in Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Piemonte e Veneto.

Il sistema ENGIM, nel suo insieme e nelle sue diverse articolazioni, opera quindi:

→ **a livello locale**

attraverso i Centri di Formazione Professionale (CFP) che rappresentano il radicamento di ENGIM sul territorio e la volontà di interpretare, in chiave carismatica, i problemi e i fabbisogni formativi delle comunità in cui agisce

→ **a livello regionale**

attraverso le Fondazioni regionali che esprimono l'unitarietà sul territorio e l'intento di operare in modo sinergico per il raggiungimento di obiettivi comuni

→ **a livello nazionale e internazionale**

attraverso la Fondazione Nazionale che rappresenta l'unicità del sistema ENGIM nelle sue molteplici e diverse espressioni organizzative e si costituisce quale punto di riferimento nella definizione di indirizzi unitari

L'attuale assetto organizzativo del sistema ENGIM costituisce il risultato di un percorso di rinnovamento portato a termine il 13 luglio 2020 con la trasformazione dell'ente nazionale e di quelli regionali da Associazione a Fondazione e con l'approvazione delle modifiche statutarie volte all'adozione della nuova qualifica di ente del Terzo Settore (ETS).

In particolare, la Fondazione ENGIM nazionale, persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale e opera principalmente nel settore dell'istruzione e della formazione professionale, dell'inserimento lavorativo, della cooperazione internazionale allo sviluppo e ovviamente ha il coordinamento delle diverse realtà regionali.

In questi tempi in cui l'ingresso nel mercato del lavoro è sempre più complesso, i valori della Fondazione Engim di attenzione alla persona e di forte sinergia con le imprese sono un riferimento importante per lo stesso ripensamento e ammodernamento del Terzo Settore.

Accreditamenti presso enti e istituzioni pubbliche:

Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	ammessa ai contributi (legge 14/2/1987, n. 40) per il coordinamento operativo a livello nazionale di attività di cui all'art. 18 legge 845/1978 (legge quadro formazione professionale)
--	---

Ministero del lavoro e delle politiche sociali	La Fondazione Engim ETS è iscritta alla sezione 3 albo informatico: intermediazione ai sensi della legge n. 276/2003 e s.m.i.
AICS – Agenzia Italiana per la Cooperazione e lo sviluppo	ONG iscritta nell'Elenco delle Organizzazioni della Società Civile ed altri soggetti senza finalità di lucro istituito Presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 della Legge 125/2014.
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale Dell'Immigrazione	Iscrizione alla PRIMA SEZIONE del Registro degli Enti e delle Associazioni che svolgono attività a favore degli Immigrati Estremi accreditamento: numero di iscrizione A/401/2005/RM
Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca	Accreditamento per la formazione del personale della Scuola Decreto:n. AOODPIT.852 del 30/07/2015
INAPP - Agenzia Nazionale Erasmus+	Accreditamento Erasmus+ -Azione KA121 Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento - Ambito VET (anno 2021-2027)
European Commission	Quality Label For Humanitarian Aid Volunteering 2021–2027

SEDI

Sede Legale:	Via degli Etruschi, 7	Roma (RM)
Altre sedi:	Via Sombreno 2	VALBREMBO (BG) CAP 24030
	Via Roma 90	CEFALU' (PA) CAP 90015
	Via Punta Stilo 59	RAVENNA (RA) CAP 48124
	Corso Palestro 14	TORINO (TO) CAP 10122
	Contra' Vittorio Veneto 1	VICENZA (VI) CAP 36100

2. Dati sugli associati, fondatori e attività svolta nei loro confronti

La seguente tabella illustra alcuni dati fondamentali in merito ai fondatori e al funzionamento degli organi di governance dell'ente.

Sono organi della Fondazione ENGIM: il Consiglio direttivo nazionale, il Presidente nazionale, l'Organo di controllo, il Comitato scientifico e il Consiglio dei membri.

Consiglio direttivo nazionale

Composto da 5 membri nominati dall'ente promotore, in carica per tre esercizi, delibera per l'ordinaria e straordinaria amministrazione e nomina il Vicepresidente, il Direttore generale e i Direttori delle singole strutture operative e organizzative.

Presidente

Nominato dall'ente promotore, dura in carica tre anni e può essere rinominato. Può delegare, anche in modo stabile, parte delle sue funzioni al Vicepresidente.

Organo di controllo

Nominato dall'ente promotore, rimane in carica per tre esercizi ed è rieleggibile. Monitora l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ed attesta che il bilancio sociale sia redatto in conformità alle linee guida ministeriali. Fanno parte dell'Organo di Controllo due sindaci effettivi in rappresentanza, rispettivamente,

del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, designati dai medesimi Ministeri.

Comitato scientifico nazionale (o Centro Risorse)

È composto da esperti nominati dal Presidente che durano in carica 3 esercizi e possono essere riconfermati. Dedicato alla progettazione, alla ricerca e allo sviluppo del sistema ENGIM, collabora alla crescita e all'innovazione delle fondazioni regionali. Le sue aree di attività sono: politiche attive, servizi per il lavoro e l'inclusione sociale, osservazione e progettazione a livello nazionale ed europea, didattica innovativa.

Consiglio dei membri nazionale

È un organo consultivo e di indirizzo. Esprime il proprio parere in merito alla determinazione di programmi e obiettivi, finalità generali e indirizzi strategici.

Dati sulla struttura dell'ente ed informazioni in merito alla al funzionamento degli organi di governance	N.
Fondatori dell'ente	1
Consigli direttivi tenutisi nell'esercizio: -12/02/2025 -03/04/2025 -23/04/2025 -08/05/2025 -19/06/2025 -18/09/2025 -20/11/2025	7
Numero dei membri della Fondazione	8

Sono Membri della Fondazione:

- a) l'Ente Promotore Congregazione di S. Giuseppe(Giuseppini del Murialdo);
- b) gli Enti Affiliati a livello regionale e locale e internazionale, promossi dalla Fondazione ENGIM e regolarmente costituiti:
 - Fondazione Engim Piemonte
 - Fondazione Engim Lombardia
 - Fondazione Engim Emilia Romagna
 - Fondazione Engim Veneto
 - Fondazione Engim San Paolo
 - Engim Impresa Formativa Srl Impresa Sociale (dal 27 Giugno 2022)
 - Human Capital S.c.a.r.l (dal 21 Giugno 2024)

Nel 2025 il Consiglio dei Membri (art. 28 dello statuto) si è riunito in occasione della Summer School 2025 che si è tenuta a Torino dal 8 al 11 luglio.



Sistema Controllo e Gestione

La Fondazione si è dotata di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001 il cui aggiornamento è stato approvato dal Consiglio direttivo nazionale il 16 Gennaio 2024 e successivamente in data 12 Febbraio 2025. Costituisce parte integrante di tale documento anche il Codice Etico della Fondazione che individua diritti, doveri e responsabilità dell'Ente nei confronti dei propri stakeholder. L'Organismo di Vigilanza

(OdV) è il soggetto a cui è affidato il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni contenute nel Modello e sul rispetto delle norme contenute nel Codice Etico (disponibile sul sito).

3. Criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio

Il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2025 di cui la presente relazione di missione costituisce parte integrante ai sensi dell'art. 13, primo comma, del D.Lgs. 03/07/2017, n.117, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è redatto conformemente alla modulistica definita dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020. Sono stati redatti i modelli A, B e C conformemente alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423 bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli Enti del Terzo Settore.

I criteri di valutazione adottati sono coerenti con quelli approvati con appositi principi e raccomandazioni dall'Organismo Italiano di Contabilità con riferimento agli enti del terzo settore e, in mancanza ed ove compatibili, con i principi contabili adottati dal medesimo organismo in materia di bilanci delle società di capitali.

Il bilancio dell'esercizio è redatto nel rispetto del principio di competenza temporale.

Alle voci di natura contabile evidenziate nel rendiconto e nella presente relazione sono attribuiti i significati, salvo ove diversamente precisato, di cui all'Allegato I del DM 5 marzo 2020.

4. Movimenti delle immobilizzazioni

Le seguenti tabelle evidenziano i movimenti delle "immobilizzazioni materiali" specificandone la composizione.

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
1.373.351	1.383.713	10.362

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature	Altre Immobilizzazioni	Totale Immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio					
Costo	1.370.000	37.348	147.658	0	1.555.006
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	0	32.468	138.825	0	171.293
Valore di bilancio	1.370.000	4.880	8.833	0	1.383.713
Variazioni nell'esercizio					0
Ammortamento dell'esercizio	0	0	(6.814)	0	(6.814)
Altre variazioni	0	(4.880)	(6.549)	0	(11.429)
Acquisizioni	0	0	7.881	0	7.881
Totale variazioni	0	(4.880)	(5.482)	0	(10.362)
Valore di fine esercizio					0



Costo	1.370.000	37.348	155.539	0	1.562.887
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	0	37.348	152.188	0	189.536
Valore di bilancio	1.370.000	0	3.351	0	1.373.351

Le "Altre Variazioni" riguardano la correzione di errori contabili anni precedenti sui dati relativi ai fondi di ammortamento. Sono iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettificate dai corrispondenti fondi di ammortamento.

Nel valore di iscrizione in bilancio si è tenuto conto degli oneri accessori e dei costi sostenuti per l'utilizzo dell'immobilizzazione, portando a riduzione del costo gli sconti commerciali e gli sconti cassa di ammontare rilevante.

Tra i terreni e i fabbricati si segnalano in particolare i seguenti fabbricati:

Immobile sito in Via Treviso, 29 Comune di Monticello Conte Otto (VI) iscritto per un valore di Euro 840.000

Immobile sito in Via Regis Pietro, 34 – comune di Pinerolo (TO) iscritto per un valore di 530.000

Le quote di ammortamento, imputate a conto economico, sono state calcolate attesi l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti, sulla base del criterio della residua possibilità di utilizzazione, criterio che abbiamo ritenuto ben rappresentato dalle seguenti aliquote DM 31/12/88, non modificate rispetto all'esercizio precedente e ridotte alla metà nell'esercizio di entrata in funzione del bene:

Tipo Bene % Ammortamento:

- Arredamento 12%
- Macchinari e Attrezzature Varie 15%
- Impianti di Condizionamento 20%
- Attrezzature Specifici 25%
- Impianti telefonici 25%
- Macchine d'ufficio elettroniche 20%
- Mobile e macchine ordinarie d'ufficio 12%
- Attrezzature Audio 15%

5. Composizione delle immobilizzazioni immateriali

La seguente tabella evidenzia i movimenti delle "immobilizzazioni immateriali" specificandone la composizione.

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
0	1.281	(1.281)

	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni in corso e acconti	Altre	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio								
Costo	0	0	0	0	0	0	95.738	94.612
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	0	0	0	0	0	0	94.457	94.457

Valore di bilancio	0	0	0	0	0	0	0	155
Variazioni nell'esercizio								
Ammortamento dell'esercizio	0	0	0	0	0	0	0	0
Altre variazioni	0	0	0	0	0	0	(1.281)	(1.281)
Totale variazioni	0	0	0	0	0	0	(1.281)	(1.281)
Valore di fine esercizio								
Costo	0	0	0	0	0	0	95.738	95.738
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	0	0	0	0	0	0	95.738	95.738
Valore di bilancio	0	0	0	0	0	0	0	0

Le "Altre Variazioni" riguardano correzioni di errori contabili anni precedenti sui dati relativi ai fondi di ammortamento. Sono iscritte al costo storico di acquisizione ed esposte al netto degli ammortamenti effettuati nel corso degli esercizi e imputati direttamente alle singole voci.

Le licenze sono ammortizzate con una aliquota annua del 10%.

Le migliorie su beni di terzi sono ammortizzate con aliquote dipendenti dalla natura del cespite.

6. Composizione delle immobilizzazioni finanziarie

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
7.520	6.520	1.000

	Partecipazioni in imprese collegate	Totale Partecipazioni
Valore di inizio esercizio	6.520	6.520
Variazione nell'esercizio	1.000	1.000
Valore di fine esercizio	7.520	7.520

Le partecipazioni iscritte nelle immobilizzazioni rappresentano un investimento duraturo e strategico da parte della Fondazione. Le partecipazioni in imprese collegate sono valutate, nel rispetto del principio della continuità dei criteri di valutazione, al costo di acquisto o di sottoscrizione. Rappresentano le partecipazioni in Engim Impresa Formativa SRL (€ 1.520,00) e Consorzio C.E.O. Academy (€ 6.000,00).

7. Crediti e debiti di durata superiori a cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali

Le seguenti tabelle illustrano la composizione della voce dei crediti e dei debiti evidenziando gli importi totali e la frazione dei medesimi esigibile oltre l'esercizio successivo nonché di durata residua superiore a cinque anni.

Con riferimento ai debiti è evidenziata inoltre l'eventuale componente assistita da garanzie reali su beni sociali e la natura della garanzia.

I crediti, indipendentemente dall'applicazione o meno del costo ammortizzato, sono rappresentati in bilancio al netto dell'iscrizione di un fondo svalutazione a copertura dei crediti ritenuti inesigibili.

	Crediti	€ totale	di cui € oltre l'esercizio successivo	di cui € di durata residua superiore a cinque anni
1)	verso utenti e clienti	36.825	0	0
2)	verso associati e fondatori	1.966	0	0
3)	verso enti pubblici	3.157.881	2.154.643	0
4)	verso soggetti privati per contributi	2.573	0	0
5)	verso enti della stessa rete associativa	219.294	45.944	0
6)	verso altri enti del Terzo settore	395.802	180.761	0
7)	verso imprese controllate	0	0	0
8)	verso imprese collegate	0	0	0
9)	crediti tributari	181.915	111.069	0
10)	da cinque per mille	20.397	0	0
12)	verso altri	2.297.984	1.856.750	0
Totale		6.314.636	4.349.167	0

	Debiti	€ totale	di cui € oltre l'esercizio successivo	di cui € di durata residua superiore a cinque anni	di cui € assistiti da garanzie reali su beni sociali	Natura della garanzia
1)	verso banche	0	0	0	0	
2)	verso altri finanziatori	0	0	0	0	
3)	verso associati e fondatori per finanziamenti	1.230.991	1.028.070	0	0	
4)	verso enti della stessa rete associativa	2.551	0	0	0	
5)	per erogazioni liberali condizionate	0	0	0	0	
6)	acconti	0	0	0	0	
7)	verso fornitori	579.957	174.465	0	0	
8)	verso imprese controllate e collegate	0	0	0	0	
9)	debiti tributari	95.909	0	0	0	
10)	verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	43.797	0	0	0	
11)	verso dipendenti e collaboratori	18.179	0	0	0	
12)	altri debiti	44.425	30.000	0	0	
Totale		2.015.809	1.232.535	0	0	

8. Ratei, risconti e fondi

La composizione e le variazioni della voce “ratei e risconti attivi” è evidenziata nelle seguenti tabelle:

Saldo al 31/12/2025	Saldo al 31/12/2024	Variazioni
12.918	4.615	8.303

	Risconti attivi	Ratei attivi
Valore di inizio esercizio	3.262	5.257
Variazione nell'esercizio	6.570	(2.171)
Valore di fine esercizio	9.832	3.086

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio e si riferiscono alle competenze bancarie di fine anno sui conti correnti, e alla sospensione del costo relativo a assicurazioni e fidejussioni di competenza anno successivo.

La composizione e la variazione della voce “ratei e risconti passivi” è evidenziata nelle seguenti tabelle:

Saldo a 31/12/2025	Saldo a 31/12/2024	Variazioni
211.888	215.213	(3.325)

	Risconti passivi	Ratei passivi
Valore di inizio esercizio	210.861	8.985
Variazione nell'esercizio	0	7.958
Valore di fine esercizio	210.861	1.027

Sono stati determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio e si riferiscono alle competenze bancarie di fine anno sui conti correnti, alle fidejussioni sul contributo Legge 40/87 di competenza anno 2025 e pagate nel 2026 (1.027 Euro) e alla sospensione del ricavo su progetto di Formazione “Costruisci il tuo futuro” di competenza anno successivo (210.861 Euro).

La composizione e la variazione della voce “fondi per rischi e oneri” è evidenziata nelle seguenti tabelle:

Saldo al 31/12/25	Saldo al 31/12/24	Variazioni
139.063	117.982	21.081

	Trattamento di quiescenza e obblighi simili	Per imposte anche differite	Altri
Valore di inizio esercizio (F.do incentivi e ferie 2024)	117.982	0	0
Variazioni nell'esercizio			
Accantonamento dell'esercizio	21.081	0	0

Altre variazioni	0	0	0
Totale variazioni	21.081	0	0
Valore di fine esercizio (Fido Incentivi e ferie)	139.063	0	0

TFR

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è iscritto tra le passività per complessivi € 395.001. La composizione ed i movimenti delle singole voci sono così rappresentati:

	TFR
Valore di inizio esercizio	354.699
Accantonamento dell'esercizio	45.967
Altre variazioni (Liquidazioni TFR erogate, imposta sostitutiva su rivalutazione)	(5.665)
Valore di fine esercizio	395.001

9. Il patrimonio netto

Il patrimonio netto dell'ente al termine dell'esercizio è pari ad € 10.460.051 e la sua composizione, nonché movimentazione, è indicata nella seguente tabella:

	Valore di inizio esercizio	Altre destinazioni	Incrementi	Decrementi	Avanzo/disa- vanzo di esercizio	Valore di fine esercizio
I. Fondo di dotazione dell'ente	620.613	0	0	0		620.613
II. Patrimonio vincolato						
Riserve statutarie	0	0	0	0		0
Riserve vincolate per decisioni degli organi istituzionali	1.370.000	0	0	0		1.370.000
Riserve vincolate destinate da terzi	4.220.457	0	2.519.474	0		6.739.931
III. Patrimonio libero						
Riserve di utili o avanzi di gestione	1.717.996		9.776			1.727.762
Altre riserve	0	0	0	0		0
Utili (perdite) portati a nuovo	9.776	0	0	9.776	0	0

IV. Avanzo/disavanzo d'esercizio			0		1.745	1.745
Totale Patrimonio netto	7.938.842		2.529.240	9.776	1.745	10.460.051

10. Fondi con finalità specifica

Nei casi nei quali vengano ricevuti dall'ente fondi, contributi o comunque liberalità con uno specifico vincolo finalistico, è effettuato un apposito monitoraggio atto a verificare che sia rispettata la finalità specifica impressa dal donatario. Nel caso in cui al termine dell'esercizio una parte dei fondi ricevuti non sia ancora stata spesa per la finalità cui la stessa è riferita è movimentata un'apposita riserva parte del patrimonio netto per pari importo al fine di vincolare una parte del patrimonio stesso.

La seguente tabella evidenzia le somme ricevute nell'esercizio con specifico vincolo, nonché quelle ricevute negli esercizi precedenti e non ancora spese al termine dell'esercizio precedente, con evidenza dell'evoluzione gestionale relativa al rispetto del vincolo stesso.

Fondi o contributi ricevuti con finalità specifica	€ ricevuti nell'esercizio	€ ricevuti in esercizi precedenti e non spesi al termine dell'esercizio precedente	€ spesi per la finalità al termine dell'esercizio o	€ non ancora spesi per la finalità al termine dell'esercizio o
Riserve vincolate destinate da terzi per progetti erasmus+	370.138	110.549	219.410	261.277
Progetto I CARE Fondazione SUD		138.556	48.958	89.598
Carnoes Rizoma - proie 20 - 169		94.136	30.714	63.421
Progetto 8 x 1000 Includere		10.228	10.228	0
Progetto HUMAID -CARE 2025	61.160	0	5.013	56.147
Progetto IPAS 8X1000 SENEGAL 243/2021	199.513	0	42.901	156.612
Progetti Promossi AICS Guinea Bissau		225.604	164.130	61.474
Progetti Promossi AICS Mali	733.359	39.000	554.938	217.422
Fondo beneficenze Ecuador	68.362	37.132	55.000	50.494
Fondo Progetti Guinea Bissau	59.699	43.773	40.981	62.491
Fondo Progetti Kenya		12.400		12.400
Fondo Progetti Sierra Leone	128.600	64.542	119.042	74.099
Progetto Intesa San Paolo Albania		79.799	43.038	36.761
Progetto I CARE		519.918	195.601	324.317
Progetto un mondo diversi percorsi		9.706	9.706	0
Erasmus Kenya Vocalizelot		36.012	22.737	13.275
Digital Corner	342.160	12.517	354.676	
Una società senza disuguaglianze	2.464	34.316	36.780	0

Cei 169/2024 Formazione e Lavoro In Guinea		302.340	97.803	204.536
Fondo Emergenza Libano	1.030	3.412		4.442
Welfare Solidale		1.566	1.566	0
AICS Promossi GB No Sta pronti	1.999.958		463.235	1.536.723
Progetto SkillabAid 013244/05/07	1.400.000		547.237	852.763
Prog CCEI 984/2024 F.P. a Fort Ternan	335.775		57.194	278.580
Progetto FORM-INC Costa D'Avorio	14.000		2.575	11.424
Imprenditoria Giov Karité + energie rinnovabili		959.424	4.763	954.661
Restart		1.499.877	82.864	1.417.013
TOTALE				6.739.931

11. Il rendiconto gestionale

Il rendiconto gestionale evidenzia gli oneri e i proventi con una classificazione per destinazione (distinguendo fra cinque aree di operatività) e per natura (classificando le voci economiche in micro componenti). In particolare le aree sono quelle inerenti: A) alle attività di interesse generale, B) alle attività diverse, C) alle attività di raccolta fondi, D) alle attività finanziarie e patrimoniali, E) all'ambito di supporto generale.

Si evidenziano i risultati di ogni area operativa con evidenza degli oneri e proventi aventi carattere straordinario.

	Oneri e costi	€		Proventi e ricavi	€
A	Costi e oneri da attività di interesse generale	5.299.050	A	Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	5.712.375
	di cui di carattere straordinario	0		di cui di carattere straordinario	0
Avanzo/ disavanzo attività di interesse generale (+/-)					413.325
di cui di carattere straordinario					0

COSTI

Voce A1 (Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci) comprende acquisti di cancelleria, materiale esercitazione laboratori, acquisto libri, assicurazioni, materiale e attrezzature per attività di progetto (Euro 65.262,00)

Voce A2 (Servizi) comprende costi per Convenzioni e Costituzioni ATS, Consulenze, Collaborazioni Professionisti e Progettisti, Contratti di assistenza informatica, stampe, manutenzioni impianti, imposte di bollo e tributarie. (Euro 855.081,00)

Voce A3 (Godimento beni di terzi) affitti passivi, noleggi attrezzature, canoni di assistenza. (Euro 99.218,00)

Voce A4 (Personale) retribuzioni del personale e contributi. (Euro 1.126.650,00)

Voce A5 ammortamenti. (Euro 7.387,00)

Voce A7 (Oneri diversi di gestione) quote associative, rimborso spese allievi, spese di viaggio, costi per progetti di cooperazione internazionale (Euro 3.145.452,00)

In particolare la destinazione dei fondi relativi ai progetti di cooperazione internazionale è la seguente:

<i>Area di intervento</i>	<i>importo</i>
<i>Africa</i>	<i>1.683.877</i>
<i>Sud America</i>	<i>601.013</i>
<i>Albania</i>	<i>590.275</i>
<i>Europa</i>	<i>219.410</i>
<i>Italia</i>	<i>657.515</i>
<i>Non ripartibili</i>	<i>65.683</i>

RICAVI

Voce A1 (Proventi da quote associative e apporti dei fondatori) comprende quote associative. (Euro 445.690,00)

Voce A4 erogazioni liberali da privati. (290.304,00)

Voce A5 proventi 5 per mille. (20.397,00)

Voce A6 contributi da soggetti privati (Contributi CEI – Fondazioni). (Euro 801.065,00)

Voce A7 (Ricavi per prestazioni e cessioni a Terzi) iscrizione corsi di Formazione. (Euro 9.646,00)

Voce A8 contributi da Enti Pubblici (Unione Europea - Ministero del Lavoro – Agenzia Italiana per la Cooperazione allo sviluppo - 8 per mille- Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero dell'Interno, INAPP). (Euro 4.107.274,00)

Voce A9 (Proventi da contratti con enti pubblici) Contratto con Università RomaTre. (Euro 38.000,00)

Dettaglio Legge 14 febbraio 1987 n° 40 - Contributo anno 2025

Consuntivo generale delle voci di spesa

Voce di spesa	Importo
A) Retribuzioni e oneri del personale della sede centrale	418.810
B) Apporti professionali esterni per attività di coordinamento, amministrative e fiscali	80.846
C) Locazione immobili, spese condominiali e pulizie	56.823
D) Manutenzione ordinaria e straordinaria dei locali di proprietà o in comodato	906
E) Locazione, ammortamento e manutenzione attrezzature	23.260
F) Cancelleria e stampati	5.397
G) Assicurazioni e fidejussioni	11.701
H) Elettricità e acqua	0
I) Posta e telefono	2.040
L) Riscaldamento e condizionamento	6.692
M) Viaggi e trasferte del personale di cui ai punti a) e b) (dipendenti e collaboratori esterni imputati)	14.092

N) Indennita' per i membri degli organi statutari	12.679
O) Promozione e innovazione dei processi formativi	164.506
Piattaforma e-learning (FAD)	euro 35.019,00
Fulcro	euro 25.530,00
Centro Risorse ENGIM	euro 80.011,00
Manutenzione e implementazione del portale www.engim.org	euro 23.946,00
P) Spese per il commissariamento delle strutture territoriali rimaste a carico dell'ente	0
TOTALE	797.752

	Oneri e costi	€		Proventi e ricavi	€
B	Costi e oneri da attività diverse	0	B	Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	0
	<i>di cui di carattere straordinario</i>	0		<i>di cui di carattere straordinario</i>	0
<i>Avanzo/ disavanzo attività diverse (+/-)</i>					0
<i>di cui di carattere straordinario</i>					0

	Oneri e costi	€		Proventi e ricavi	€
C	Costi e oneri da attività di raccolta fondi	0	C	Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi	0
	<i>di cui di carattere straordinario</i>	0		<i>di cui di carattere straordinario</i>	0
<i>Avanzo/ disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)</i>					0
<i>di cui di carattere straordinario</i>					



--

	Oneri e costi	€		Proventi e ricavi	€
D	Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	402.683	D	Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	78.227
	<i>di cui di carattere straordinario</i>	0		<i>di cui di carattere straordinario</i>	0
<i>Avanzo/ disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)</i>					-324.456
<i>di cui di carattere straordinario</i>					0

COSTI

Voce D1 e D2 oneri bancari e oneri per fidejussioni. (Euro 2.683,00)

Voce D5 perdite su crediti. (Euro 400.000,00) La voce perdite su crediti pari a euro 400.000 si riferisce a posizioni creditorie maturate in esercizi precedenti, per le quali, a seguito di valutazione prudenziale effettuata sulla recuperabilità, si è proceduto alla svalutazione/ stralcio

RICAVI

Voce D1 e D2 Interesse su c/c e interessi attivi diversi (2.840)

Voce D3 affitti attivi. (Euro 75.387,00)

	Oneri e costi	€		Proventi e ricavi	€
E	Costi e oneri di supporto generale	13.534	E	Proventi di supporto generale	6.950
	<i>di cui di carattere straordinario</i>	0		<i>di cui di carattere straordinario</i>	0
<i>Avanzo/ disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>					

COSTI

Voce E7 sopravvenienze e costi indeducibili. (spese non ammesse a rendiconto) (Euro 13.534,00)

RICAVI

Voce E2 Sopravvenienze attive (Euro 6.950,00)

<i>Totale Costi generali</i>	5.715.266	<i>Totale ricavi, rendite e proventi</i>	5.797.551
		<i>Avanzo/ disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)</i>	82.285
		<i>Imposte</i>	(80.540)
		<i>Avanzo/ disavanzo d'esercizio (+/-)</i>	1.745

12. Erogazioni liberali ricevute

L'ente ha ricevuto erogazioni liberali durante l'esercizio. L'ammontare delle erogazioni liberali distinto per tipologia e composizione è illustrato nell'apposito paragrafo della presente relazione di missione.

In termini generali possono qualificarsi le erogazioni liberali nelle seguenti macro categorie:

	€ in denaro	€ in natura	
		beni	servizi
Erogazioni liberali vincolate ricevute nell'esercizio	177.059	0	0
Erogazioni liberali non vincolate ricevute nell'esercizio	133.641	0	0
Erogazioni liberali totali ricevute nell'esercizio	310.700	0	0

L'ente non ha svolto attività di raccolta fondi ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 117/2017, non avendo organizzato campagne, eventi o cessione di beni di modico valore.

Le erogazioni liberali ricevute derivano da attività istituzionali di promozione e sensibilizzazione, non qualificabili come raccolta fondi.

13. I dipendenti e i volontari

I dati di seguito riportati si riferiscono esclusivamente alla Fondazione nazionale ENGIM ETS e non comprendono personale e volontari delle Fondazioni regionali. Le seguenti tabelle illustrano il numero medio dei dipendenti, al termine dell'esercizio, ripartito per categoria e il numero dei volontari di cui all'articolo 17 comma 1 del D.lgs. n. 117/2017 iscritti nel registro dei volontari che svolgono la loro attività in modo non occasionale.

Descrizione	Operai	Impiegati	Quadri	Dirigenti	Totale
Numero medio lavoratori dipendenti	0	20	0	1	21

Descrizione	Numero
Numero dei volontari al termine dell'esercizio	22
Numero medio dei volontari nell'esercizio	20

Sono indicate nella seguente tabella le ore di attività svolte dai volontari e dagli addetti (dipendenti e non dipendenti) dell'ente con indicazione del peso percentuale di ogni classe rispetto al totale.

Classe	Descrizione	Ore complessive	%
Volontari	Ore complessive di attività di volontariato	150	0,29%

Dipendenti	Ore complessive di attività dei lavoratori dipendenti	33.415	64,61%
Altri	Ore complessive di attività dei lavoratori non dipendenti	18.150	35,10%
---	Totale ore di lavoro prestate per l'esercizio delle attività	51.715	100,00%

Tutti i volontari impiegati nell'attività dell'ente sono assicurati contro gli infortuni e le malattie connesse allo svolgimento dell'attività di volontariato, nonché per la responsabilità civile verso i terzi ai sensi dell'articolo 18 del D.lgs. n. 117/2017. L'onere dell'esercizio sostenuto dall'ente per i premi assicurativi conseguenti è pari ad € 150.

14. Importi relativi agli apicali

La seguente tabella evidenzia, complessivamente per singola categoria, i compensi spettanti all'organo amministrativo, all'organo di controllo e al soggetto incaricato della revisione legale.

Categoria	€
Organo amministrativo	0
Organo di controllo	9.000
Incaricato della revisione (coincidente con l'Organo di controllo)	3.601
ODV Organismo di Vigilanza	14.975

È assicurato il rispetto delle previsioni di cui all'articolo 14 comma 2 del D.lgs. n. 117/2017 tramite le modalità ivi previste.

15. Patrimoni destinati ad uno specifico affare

L'ente non ha costituito "patrimoni destinati ad uno specifico affare" ai sensi dell'articolo 10 del D.lgs. n. 117/2017.

16. Operazioni con parti correlate

L'ente non ha effettuato nel corso dell'esercizio operazioni con parti correlate. Tutte le operazioni sono state poste in essere a valori e condizioni considerabili normali di mercato, tenuto conto della tipologia di beni e servizi acquistati e forniti. La seguente tabella valorizza con aggregazione per natura le operazioni effettuate con parti correlate.

Parte correlata	Natura del rapporto	Crediti commerciali	Crediti finanziari	Debiti commerciali	Debiti finanziari	Ricavi vendite e prestazioni	Costi materie prime, merci, ecc.	Costi per servizi	Costi per godimento beni di terzi	Proventi / (Oneri) finanziari	Altri ricavi / (costi)
1	A/B/C/D/E	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2	A/B/C/D/E	0	0	0	0	0	0	0	0	0
---	-----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Si classificano quali "correlati" i seguenti soggetti: **(A)** ogni persona o ente in grado di esercitare il controllo sull'ente (il controllo si considera esercitato dal soggetto che detiene il potere di nominare o rinnovare la maggioranza degli amministratori o il cui consenso è necessario agli amministratori per assumere decisioni); **(B)** ogni amministratore dell'ente; **(C)** ogni società o ente che sia controllato dall'ente (ed ogni amministratore di tale società o ente); **(D)** ogni dipendente o volontario con responsabilità strategiche (utilizzando per la nozione di controllo della società quanto previsto dall'art. 2359 del codice civile e per la nozione di controllo di un ente quanto indicato nella definizione della classe A precedente); **(E)** ogni persona che è legata ad una persona la quale è parte correlata all'ente.

17. Destinazione dell'avanzo

L'ente non ha scopo di lucro e nel rispetto delle previsioni statutarie e dell'articolo 8 del D.lgs. n. 117/2017 l'avanzo di gestione è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. Si propone la destinazione dell'avanzo di gestione alla riserva statutaria pari ad Euro 1.744,79.

18. Situazione dell'ente e andamento della gestione

La Fondazione ENGIM ETS, Ente Nazionale Giuseppini del Murialdo, chiude l'esercizio al 31/12/2025 con un risultato positivo di € 1.744,79, confermando la solidità gestionale e la capacità di generare valore sociale attraverso le proprie attività istituzionali.

I dati economici, patrimoniali e finanziari sopra esposti si riferiscono esclusivamente alla Fondazione nazionale ENGIM ETS, quale soggetto giuridico che redige il presente bilancio.

Al fine di fornire una rappresentazione più completa delle attività svolte e dell'impatto generato, si riportano di seguito anche alcune informazioni di carattere generale riferite al sistema ENGIM nel suo complesso, costituito dalla Fondazione nazionale e dalle Fondazioni regionali giuridicamente autonome, operanti in modo coordinato.

In tale prospettiva, ENGIM si configura come una realtà articolata e dinamica, presente in Italia con 31 sedi formative distribuite in Piemonte, Lombardia, Veneto, Emilia Romagna, Lazio, Campania e Sicilia, frequentate da oltre 8.000 studenti, e attiva a livello internazionale con progetti di cooperazione allo sviluppo in 17 Paesi.

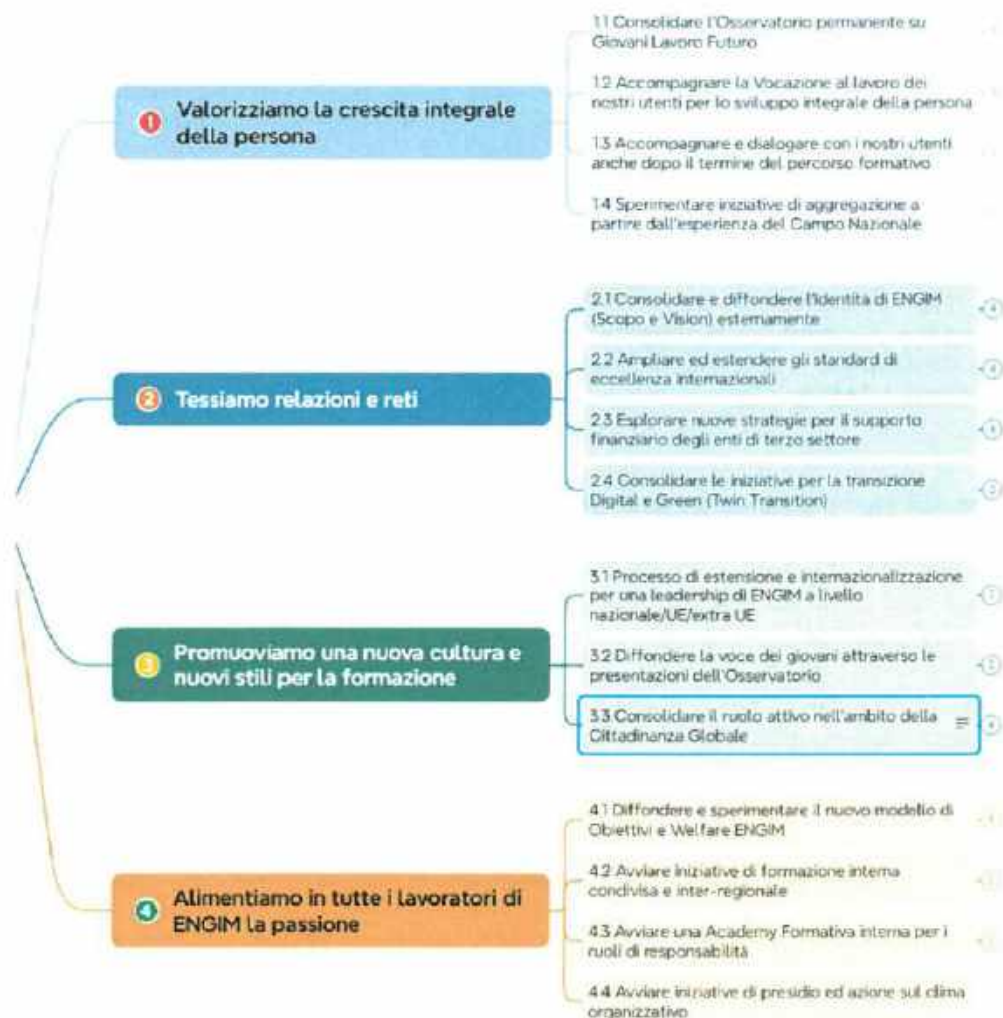
Numeri chiave e struttura organizzativa del sistema ENGIM

I dati che seguono, ove non diversamente specificato, non hanno natura economico-patrimoniale ma sono riportati a fini informativi e rappresentano il complesso delle attività realizzate dal sistema ENGIM.

ENGIM opera su quattro livelli organizzativi:

- **Centri di formazione locali:** 30 sedi
- **Fondazioni regionali ETS:** 5 (Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Piemonte, Veneto)
- **Fondazione nazionale:** con sede a Roma, coordina le attività e definisce linee guida comuni, promuove e coordina le attività di cooperazione internazionale attraverso una rete organizzativa presente in 17 paesi nel mondo.

Nelle infografiche successive vengono presentati i numeri essenziali e le strategie di ENGIM



Aree strategiche e innovazione

ENGIM si distingue per un pensiero strategico orientato a:

- Formazione professionale come piattaforma di welfare per tutto l'arco della vita
- Osservatorio permanente su "Giovani, Lavoro e Futuro"
- Accompagnamento dei beneficiari anche dopo i programmi di formazione
- Partecipazione attiva alle riforme VET (Vocational Education and Training)
- Diffusione del modello di Impresa Formativa
- Promozione dell'innovazione, della creatività e della resilienza
- Processi di internazionalizzazione e leadership a livello nazionale e internazionale
- Sviluppo di iniziative digitali e verdi (Transizione Doppia)
- Sperimentazione di nuove strategie di supporto finanziario per il Terzo Settore



Formazione professionale



Settori	Servizi
Lavoratori	Agricoltura e agroalimentare Tutte le materie di costruttive Legno, arredo e restauro Tessile e sistema moda
Imprenditoria	Edilizia ed elettricità Idraulica, termoidraulica ed energetica Sistemi automatizzati
Meccanica, produzione e manutenzione	Automobili e veicoli a motore Macchine utensili Sistemi a CNC e CAD/CAM Montaggio componenti e manutenzione
Servizi tecnici	Marketing e vendite Informatica e telecomunicazioni Trasporti e logistica
Turismo-albergo	Protezione dell'ecosistema Bellezza e servizi alla persona
Servizi alla persona	Social marketing Cura e benessere della persona

Livello di gradimento e qualità percepita dei servizi

Punteggi medi ottenuti per formazione regionale



Servizi alle imprese



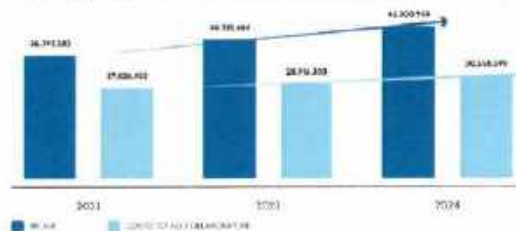
Servizi al lavoro



3.456 utenti SAI



Ricavi e principali voci di costo Bilancio consolidato ENGIM al netto di ONG



Contributi per finanziatore ed erogazioni ENGIM Nazionale - ONG

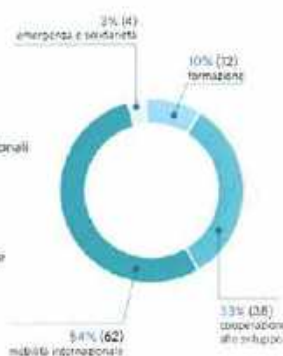


Cooperazione internazionale

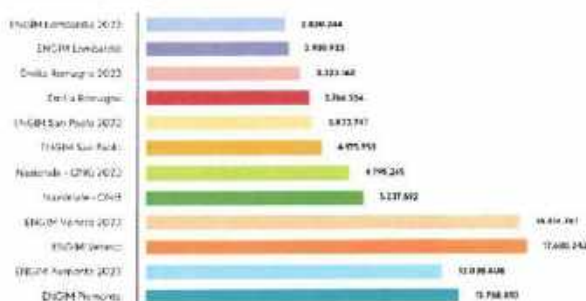


116 progetti internazionali in 16 Paesi

161 volontari
il 72% sono donne



Ricavi totali per Regione



Dove siamo

Le Fondazioni regionali operano in 6 regioni italiane:



Fondazione	Località	Sedi formative	Sportelli SAL	Imprese formative
ENGIM Emilia Romagna ETS	Cesena	1	1	2
	Ravenna	2	1	2
	Brembate di Sala	2	1	1
ENGIM Lombardia ETS	Monza		1	
	Milano		1	
	Valbrembo	1		1
ENGIM Piemonte ETS	Carnaghi	1		
	Chieri	1		
	Nicoletto	1	1	1
ENGIM San Paolo ETS	Pinerolo	1	1	1
	Seminario del Bosco	1	1	
	Torino	3	2	1
ENGIM Veneto ETS	Napoli	1		
	Roma	2	1	1
	Viterbo	1		
ENGIM Trentino ETS	Chiuso	1	1	
	Hirato	1	1	
	Montebelluna centro Otto	1		
ENGIM Friuli Venezia Giulia ETS	Corden	1	1	
	Trilone	2	1	1
	Tonello del Cimino	1		
ENGIM Marche ETS	Treviso	1	1	
	Venezia	2	1	
	Vicenza	1	1	
ENGIM Umbria ETS	Villafraica	1		
	Agordo	1		
	Agordo	1		

Dove siamo

La Fondazione ENGIM opera come ONG in 16 Paesi



Europa	Asia	America	Africa
Roma ● ● ● ● ●	Beirut ● ●	BOIVIA ●	Bissau ● ● ● ●
Catania ●	Libano ● ● ● ● ●	BRASILE ●	Bula ●
Chieri ●	SIRIA ● ● ● ● ●	CILOMBIA ●	GUINEA-BISSAU ●
Pinerolo ●	IRAQ ● ● ● ● ●	ECUADOR ●	Bafata ●
Seminario del Bosco ●		MESSICO ●	Bolama ●
Torino ● ● ● ● ●			Gabro ●
Fier ● ● ● ● ●			Kenya ● ● ● ● ●
Valona ●			Malindi ● ● ● ● ●
			Mogti ●
			Kita ●
			Namibia ●
			Senegal ● ● ● ● ●
			Sierra Leone ● ● ● ● ●
			Lomax ● ● ● ● ●

● Sede centrale ● Sede principale ● Sede di progetto ● Sede di sostegno SCU

Le imprese formative ENGIM

L'impresa formativa ha come primo scopo la formazione del giovane nella convinzione che il confronto con un cliente reale, conosciuto ed esigente, sia più formativo che la preparazione di un prodotto o di un servizio per un "destinatario virtuale". La struttura dell'impresa formativa può trovarsi ad esempio che al sistema della sede formativa.

Gli attori della formazione professionale ENGIM "aprono il banco" per sviluppare le competenze e muoverli fra contesti lavorativi differenti.

Non bastano laboratori ben attrezzati dove fare pratica, serve un vero e proprio contesto che metta alla prova i ragazzi attraverso commesse e clienti reali.

Le imprese formative ENGIM in Italia sono 11 e sono presenti in 5 regioni.

Anche in Abruzzo il modello dell'impresa formativa si è fatto strada con la partecipazione e l'adesione di "Rifondazione", impresa sociale di Fier che l'anno scorso ha una trentina di allievi per un volume lavorativo lavorativo nelle imprese del territorio.

ENGIM impresa formativa in impresa Sociale è la realtà costituita nel 2011 con l'obiettivo di fare rete tra le imprese formative ENGIM e mettere a frutto e condividere l'esperienza fatta in territori differenti e su filiere diverse.

Tutor di sviluppo professionale

I tutoristi operano all'interno dei percorsi in cui sono previsti uno o più esperienze formative nel contesto aziendale. Svolge un determinato "ruolo ponte" per favorire le relazioni tra gli stakeholder (allievi, aziende, famiglia ed enti di formazione) coinvolti nel processo formativo che porta gli allievi a svolgere esperienze in azienda.

Il TutorSP rappresenta il "volto" di ENGIM per le aziende del territorio.



Sviluppo integrato: la RETE che si occupa dell'ECOSISTEMA

Le attuali sfide globali, che influenzano in particolare le fasce di popolazione più vulnerabili, e i cambiamenti del mondo del lavoro e della formazione, richiedono un focus specifico sulla relazione tra le attività svolte e il contesto complesso in cui vengono realizzate.

Per rispondere a queste esigenze, ENGIM desidera focalizzarsi sullo sviluppo integrato della persona, con cui si intende la creazione e il consolidamento di reti e relazioni con partner locali e globali che si occupano dello sviluppo di ambiti complementari della vita dei nostri beneficiari, dal loro ecosistema di vita. In ambito pratico e politico, nazionale e internazionale ENGIM, anche non svolgendo attività dirette, influenza attraverso le sue iniziative e azioni di advocacy, con l'obiettivo di promuovere un sistema capace di accogliere e integrare le persone formate, che permetta loro di esprimere e sviluppare il proprio potenziale e la loro dignità, migliorandone le condizioni di vita e rendendole parte integrante e attiva della comunità, sia locale che globale.



Sviluppo integrale e integrato

In un contesto in continua trasformazione, è imperativo riflettere sulla strategia e sulle azioni che vengono messe in campo per rispondere ai reali bisogni di giovani e adulti che si rivolgono a noi. ENGIM ha deciso di intraprendere processi innovativi e trasversali alle proprie attività, poiché desidera valorizzare l'unicità di ogni persona, le sue esperienze pregresse e le sue aspirazioni, per raggiungere la piena realizzazione di sé attraverso l'ambito formativo e lavorativo. L'obiettivo generale dei nostri interventi è quello di generare cambiamenti d'impatto nella società attraverso cittadini globali, consapevoli, soddisfatti e orientati al bene comune, e lo strumento che ENGIM sceglie di utilizzare per raggiungere tale scopo è la promozione dello sviluppo integrale e integrato della persona.

Sviluppo integrale: i servizi diretti alla persona

Per sviluppo integrale si intende la diretta presa in carico di una molteplicità di beneficiari (ragazzi, giovani e adulti, persone vulnerabili e con disabilità, rifugiati e immigrati, cittadini stranieri, ecc.) durante diverse fasi della loro vita (formazione, dell'addebi, inserimento, reinserimento lavorativo, apprendimento, inserimento socio-culturale, ecc.), attraverso una varietà di servizi (in contesti nazionali e internazionali).

In particolare, i servizi di sviluppo integrato complementari fra loro, e possono essere suddivisi in quattro macro aree di intervento: **Lavoro e professione**, **Competenza trasversale**, **Lifelong learning**, **Cittadinanza globale**, e sono sempre permeati dal focus sull'Educazione ai Valori Umani, concetto chiave che deriva dalla missione di San Leonardo (fare il bene e fare bene). Sono importanti per ENGIM crescere e tradurre i nostri valori fondatori nel linguaggio globale e attuale per renderli comprensibili a tutti e condivisibili da tutti.

Nel contesto nazionale e internazionale di ENGIM supportiamo differenti beneficiari attraverso molteplici servizi.

EDUCAZIONE AI VALORI

Lavoro e professione



Lifelong learning



Competenza trasversale



Cittadinanza globale



Wellbeing

Le strategie di azione di ENGIM tendono a focalizzarsi soprattutto sul tema del Wellbeing, il "benessere" come concetto globale, che comprende sia i bisogni dei beneficiari che quelli degli operatori della Formazione professionale.

ENGIM declina il concetto di benessere dei beneficiari attraverso molteplici dimensioni: intercettare le esigenze di persone educative di qualità e adeguato alle esigenze del mondo del lavoro e alle capacità di ognuno, in cui si creano basi per la crescita, la creazione di ambienti accoglienti che promuovano fiducia, sostegno e inclusione, garantendo la creazione di spazi emotivi e trasversali fondamentali. L'integrazione sociale e l'accompagnamento nel mondo del lavoro, che sottolinea l'importanza di costruire legami significativi all'interno della comunità di apprendimento e del mercato del lavoro.

Il benessere dei lavoratori dell'EDF è altrettanto cruciale e strutturato. Per ENGIM, questo si traduce in una combinazione di aspetti professionali, come le opportunità di sviluppo, elementi occupazionali come innovativi e formazione continua, e dimensioni personali, focalizzandosi sulla soddisfazione lavorativa e sulle relazioni sociali. Questo approccio olistico di benessere riconosce che la salute del sistema di EDF dipende dal sostegno a coloro che apprendono e a coloro che insegnano, creando un ambiente in cui tutti possono prosperare e raggiungere il loro pieno potenziale.

Cittadinanza globale e migrazione

Sul tema dei principi della Carta della Cittadinanza globale, Fondazione ENGIM promuove conoscenza e valori educativi, globali e locali nell'EDG (Educazione alla Cittadinanza Globale), organizzando laboratori didattici nelle scuole di ogni ordine e grado, coinvolgendo i giovani in progetti di Servizio Civile Universale, formando adulti e docenti sulle strategie educative per la Cittadinanza globale e accompagnando i migranti in percorsi di inserimento e inclusione socio-lavorativa.

I percorsi didattici di EDG per le scuole utilizzano metodologie interattive, con lo scopo di sensibilizzare le nuove generazioni sui diritti umani, sulla sicurezza alimentare e i diritti civili.

Il Servizio Civile Universale rappresenta un'importante occasione di formazione e crescita personale e professionale per i giovani, che vengono impegnati per un anno come volontari in attività che li portano a conoscere nuove realtà e a offrire aiuto a chi vive in condizioni svantaggiate o di disagio.

I percorsi formativi per adulti sono pensati in particolare modo per i docenti, affinché siano capaci di attivare, attraverso un approccio esperienziale, processi di dialogo e confronto non solo con gli studenti ma con tutta la comunità educante, famiglie comprese.

Il Centro Solidarietà e Inclusione ogni anno accompagna i migranti nel loro percorso di inserimento e inclusione socio-lavorativa attraverso attività di assistenza, orientamento, ricerca attiva del lavoro, formazione professionale e corsi di lingua e cultura italiana. Lo sportello offre anche servizi di consulenza legale, di assistenza ai servizi sociali e anagrafici.

La realtà attuale richiede un punto di osservazione focalizzato non solo sulle esigenze locali, ma anche su quelle mondiali, e attraverso la nostra attività promuoviamo la formazione di cittadini locali e globali che contribuiscono a creare una società equa, sostenibile e inclusiva, in cui ognuno sia riconosciuto nella sua integrità e sia sostenuto a vivere consapevolmente una vita dignitosa e realizzata.

Forti della nostra esperienza in contesti multiculturali e impegnati, la nostra strategia è quella di affrontare l'EDG da diverse prospettive: coinvolgere ed educare diversi attori, ampliare i nostri punti di vista critici ed etici, offrire ai nostri approcci pedagogici, unendo le forze avere un impatto più ampio.

Orizzonti internazionali

ENGIM, accettando la sfida di un mondo sempre più globale e interconnesso, si sta dotando di un sistema articolato attraverso il quale mantenere il passo con i processi innovativi in Italia e nel mondo. Tra le strategie più decise di accogliere un percorso di **internazionalizzazione** per **arricchire il valore della formazione professionale contribuendo significativamente alle dinamiche e politiche nazionali e internazionali** legate allo sviluppo della persona attraverso la formazione e il lavoro.

L'internazionalizzazione nell'EFV svolge un ruolo cruciale nella preparazione di allievi e lavoratori a un mercato globale sempre più interconnesso. Inoltre la dimensione internazionale consente a ENGIM di confrontarsi con standard globali, di adottare metodi di insegnamento innovativi e di garantire che i programmi di studio siano in linea con i requisiti del mondo del lavoro internazionale.

ENGIM si propone di diventare un "attore chiave" nell'ambito della formazione e cooperazione internazionale con gli obiettivi di: **generare sinergie** attivamente e in maniera sinale alle politiche legate allo sviluppo professionale; **creare reti nazionali e internazionali** solide ed efficaci e **rispondere ai reali bisogni del mondo della formazione e del lavoro**. Il mondo è un luogo globale ed eccitante per la vita in cui il lavoro è lo sviluppo integrale della persona, nonché migliorare continuamente come fondazione per continuare a offrire a giovani e lavoratori occasioni di crescita, formazione, qualificazione, orientamento e inserimento lavorativo.

ENGIM intende rafforzare la sua dimensione territoriale, regionale, nazionale e internazionale nella convinzione che la **cooperazione interterritoriale e internazionale** conferisca una dimensione più ampia allo sviluppo totale.

I nostri principali Network

Principali network e di cui siamo membri:

- EFVET - Federazione Europea degli Enti di Formazione Professionale
- EAM - Alleanza Europea per l'Apprendistato
- LEAP - Lifelong Learning Platform
- Part 4 Skills, partner della Commissione Europea per l'upskilling e reskilling degli adulti
- OSIVET, Occupational Safety and Health in Vocational Education and Training, Progetto dell'agenzia europea per la Salute e Sicurezza del Lavoro
- Unesco UNESCO - Agenzia dell'Unesco per la Formazione Professionale (processo di candidatura in corso)
- AOI - Associazione ONO-Italiane
- FOCESV - Federazione degli Operatori del Servizio Internazionale Orientamento

Principali Agenzie dell'Unione Europea con cui ENGIM ha collaborazioni e sperimentazioni in corso:

- ETF - European Training Foundation, per l'analisi delle formazioni e il lavoro (sperimentazione "SATCOVE")
- CEDEFOP - Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale

Primo Premio al Sustainability Contest di EFVET

Fondazione ENGIM ha avuto l'opportunità di partecipare al Sustainability Contest in primavera, grazie al suo coinvolgimento nel Tourism Thematic Team della rete EFVET. Rispondendo alla call di partecipazione al concorso, la sede ENGIM di Ravenna ha presentato il progetto "GEMO QUEST", che ha conquistato il primo posto e che si è distinto per la sua attenzione verso tutti gli aspetti della sostenibilità: ambientale, sociale ed economica.

L'evento ha coinvolto gli allievi in un tour didattico attraverso le valli di Comacina, combinando la scoperta del territorio con l'attività di pulizia dei rifiuti di plastica. Il progetto si è poi concluso con la creazione, da parte degli allievi, di un videoclip sulla sostenibilità e con la preparazione di un pranzo a basso impatto ambientale, seguito dalla piantumazione dell'unico cestino.



Il processo di internazionalizzazione in ENGIM si concretizza attraverso:

- le attività del tavolo di **Progettazione: progetti europei e mobilità transnazionale Erasmus**
- le attività nell'ambito della **Cooperazione e dello Sviluppo**, progetti nel mondo, attività di Educazione alla Cittadinanza globale, servizio delle nazionali e internazionali, attività con migranti e rifugiati
- le attività all'interno di grandi **network europei ed internazionali** della formazione e sviluppo.

ISATCOVE (ETF)

ISATCOVE (International Self-Assessment Tool for Centres of Vocational Excellence) è lo strumento sviluppato dall'Agenzia europea ETF per guidare l'autovalutazione e la certificazione.

Questa piattaforma digitale permette ai centri di formazione professionale di sviluppare un'autovalutazione a 360° su una molteplicità di indicatori basati su criteri di eccellenza riconosciuti a livello europeo. Si svolge attraverso un processo inclusivo che coinvolge una molteplicità di attori: operatori dell'FP, beneficiari ed ex-allievi, aziende, istituzioni pubbliche e private, ecc.

L'obiettivo finale è quello di supportare i centri a riflettere sui risultati per costruire piani d'azione basati su dati concreti, identificando punti di forza e aree di miglioramento, e allineare i propri standard alle migliori pratiche internazionali.

Nel 2024 ENGIM ha avviato una fase "pilota" a 3 centri (Rivimento, Lombardia Veneto, Emilia Romagna e Lazio). Sono stati usati indicatori basati sui quali elencati nella tabella che segue focalizzati su temi come la qualità dell'insegnamento, l'orientamento, l'inclusione, la formazione degli operatori, la collaborazione tra colleghi e l'autovalutazione degli allievi.

Il sistema di autovalutazione coinvolge diversi stakeholder tra cui operatori interni ENGIM, studenti e diplomati, insegnanti e docenti e media imprese.

Dai risultati della fase pilota emergono alcuni elementi chiave comuni tra i centri: la forte collaborazione con i datori di lavoro (per garantire un allineamento costante con le esigenze del mercato); l'innovazione nell'istruzione (che include l'integrazione digitale e la modernizzazione del curriculum); il coinvolgimento attivo degli stakeholder nel processo decisionale.

Considerati i feedback positivi dei centri pilota, l'intenzione è di implementare il procedimento e integrare progressivamente nei sistemi di controllo e valutazione di tutti i nostri 30 centri, per mantenere i nostri standard elevati e allinearli all'eccellenza europea.

ALCUNI INDICATORI OGGETTO DI VALUTAZIONE, COMUNI PER LE 5 SEDICI CONDOTTE NELLA Sperimentazione

Credo che sarò in grado di utilizzare le skills acquisite presso il centro di formazione nel mio lavoro futuro e al di fuori di esso.

3,54

Credo che il centro di formazione sia un'alternativa e sono orgoglioso di farne parte.

3,01

I nostri allievi estendono i loro contatti al di fuori del centro di lavoro che li ha formati e praticano le migliori competenze rilevanti per la loro formazione professionale.

2,81

In generale, i processi di attuazione, coordinamento e monitoraggio dei processi degli apprendisti funzionano in modo efficace.

3,42

Abbiamo predisposto accordi e strutture formali per garantire che le PMI siano sistematicamente coinvolte nella valutazione dei programmi e dei servizi offerti.

3,00

I nostri attuali clienti strategici prevedono la cooperazione o il coordinamento con altri enti di formazione.

3,75

Il centro di formazione contribuisce a migliorare il coordinamento e la collaborazione tra i partner del sistema locale IFF.

3,00

VALUTAZIONE GENERALE (promedia massima)

Internazionalizzazione

Incorporando prospettive ed esperienze internazionali nei propri programmi, ENGIM vuole supportare il miglioramento delle competenze interculturali, delle abilità tecniche e dell'occupabilità transfrontaliere dei propri allievi. Le esperienze internazionali decise in programmi di mobilità, progetti europei, scambi e confronti. Questa "trapiantazione internazionale" promuove il miglioramento continuo di competenze interculturali e globali, e delle capacità professionali e personali dei nostri operatori, portando anche l'implementazione di pratiche didattiche sempre innovative e inclusive, e il confronto con standard qualitativi di formazione internazionali.

L'internazionalizzazione non arricchisce solo i nostri allievi, rappresenta un valore aggiunto anche per i nostri operatori: si creano nuove opportunità di crescita professionale attraverso la "certificazione" dei diversi metodi e tecnologie di insegnamento, creando il continuo rete professionali di scambio e confronto. Questa "trapiantazione internazionale" promuove il miglioramento continuo di competenze interculturali e globali, e delle capacità professionali e personali dei nostri operatori, portando anche l'implementazione di pratiche didattiche sempre innovative e inclusive, e il confronto con standard qualitativi di formazione internazionali.

Dotare la società di persone indipendenti e capaci di adattarsi a contesti mutevoli, a culture differenti e a nuove esigenze, è un diritto di tutti.

IN ENGIM L'INTERNAZIONALIZZAZIONE

- è un VALORE AGGIUNTO per i nostri stakeholder
- è parte dei nostri OBIETTIVI STRATEGICI DI SVILUPPO
- è parte integrante dei nostri SCOPPI

ATTRAVERSO L'INTERNAZIONALIZZAZIONE



Forniamo ai nostri beneficiari le abilità fondamentali utili nella realtà globale e nel mondo del lavoro odierno.



Forniamo alle aziende il personale specializzato richiesto nel contesto di mercato del lavoro.



Contribuiamo a diversi livelli nella promozione di una cultura inclusiva, globale e sostenibile.



Miglioriamo costantemente la nostra offerta e promuoviamo la crescita degli operatori.

Il Tavolo di Progettazione

Il tavolo di Progettazione, attraverso il coordinamento nazionale e il coinvolgimento delle sedi regionali, si occupa di promuovere e di avviare i programmi nazionali e internazionali, che si focalizzano sullo sviluppo di progetti e iniziative innovative nell'ambito della formazione, del lavoro e dell'orientamento, e sulla creazione di collaborazioni con partner di rilevanza internazionale per promuovere la ricerca e il continuo miglioramento della qualità della VET, anche con il coinvolgimento delle sedi regionali.

Negli anni abbiamo gradualmente rafforzato le nostre competenze in ambito di fondi comunitari per finanziare le attività di formazione, cooperando e coordinando con partner europei lo sviluppo di progetti che coinvolgono attori e collaboratori e iniziative di mobilità transnazionale.

Tutti i progetti attualmente in corso sono stati finanziati da Erasmus+, il programma per la Mobilità Transnazionale, la scambio di esperienze tra angariatori europei e la costruzione di strumenti per migliorare l'efficacia delle nostre attività.

Mobilità transnazionale

Le attività internazionali di ENGIM non sono guidate dagli obiettivi delle nostre attività formative, ma costituiscono parte integrante di un pensiero che vede nella formazione professionale uno delle migliori sistemi di politiche attive del lavoro in Italia e all'estero.

Per fare la formazione professionale fuori dai confini vuol dire creare opportunità formative per giovani italiani che si spostano in altri Paesi, ma anche opportunità di formazione per giovani di Paesi esteri che si spostano in Italia.

Grazie alla formulazione di un Piano di Internationalizzazione, a rafforzare la capacità di ENGIM di prendere esperienze di mobilità internazionale all'interno dei percorsi formativi, è arrivato nel 2021 l'accertamento per la mobilità Erasmus+ 2021-2027 (Azioni Chiave 1 - Settore VET Vocational Education and Training) per accedere a progetti finanziati di cooperazione e scambio transnazionali mirati a sistemi di formazione istate e continua ma anche a staff, docenti e personale non docente. L'obiettivo europeo di costruire esperienze di formazione internazionali per gli studenti della formazione professionale è un nuovo stimolo alla creazione di ENGIM come organizzazione non governativa.

In questo contesto essenziale le esperienze in ENGIM ONG di Servizio Civile Universale all'estero e la promozione delle opportunità del servizio civile sono per gli attori dei nostri percorsi di formazione.

Dal 2020 ENGIM è anche parte attiva della rete EVET (European Forum of Vocational and Vocational Education and Training) con 250 organizzazioni di 38 Paesi.



Con questa richiesta del 2022 indichiamo l'elenco dei progetti delle attività di mobilità che portano attori e collaboratori della nostra Fondazione fuori dai confini nazionali.

LET'S GO ENGIM | ALLIEVI

Durata: 2021-2027

Capofila: ENGIM

Finanziamento: Programma Erasmus+, Azione Chiave 1

L'azione finanzia periodi di mobilità all'estero per gli allievi ed ex allievi ENGIM di tutta Italia. Le mobilità sono brevi (3-4 settimane) per gli allievi in formazione e più lunghe (3 mesi) per gli ex allievi entro un anno dalla qualifica.

Nel 2024, 40 ragazzi hanno avuto l'occasione di trascorrere un periodo in un altro Paese europeo facendo un'esperienza di tirocinio per un periodo di mobilità breve, mentre 9 ragazzi hanno avuto modo di fare un'esperienza di mobilità lunga.

LET'S GO ENGIM | STAFF

Durata: 2021-2027

Capofila: ENGIM

Finanziamento: Programma Erasmus+, Azione Chiave 1

L'azione finanzia periodi di mobilità all'estero per lo staff ENGIM per la partecipazione e esperienze di visite studio, seminari e incontri di progetto.

Nel 2024, 23 formatori hanno usufruito dell'opportunità data da Erasmus+ di partecipare ad attività in Paesi dell'Unione Europea, di cui 9 come accompagnatori di gruppi ragazzi.

Progetti Europei

→ FEMME FORWARD

Fast-tracking women into new tech careers and supporting successful female-led start-ups

Durata: 2023-2024

Capofila: ENGIM SPQD (Francia)

Partner: ICI (Italia), ENGIM Piemonte (Italia), Tech and Tech GmbH (Germania), NeCode (Belgio), Big Blue Data Academy (Grecia), Cynops Computer Society (Cipro), Asociatia ETIC (Romania), Le Techspace (Belgio), Hochschule Hannover (Germania), Factoria IT (Spagna)

Finanziamento: Programma Erasmus+ Fast-track Looking Project

"Femmes Forward" mira a scalfire la scarsa rappresentazione delle donne all'interno dei posti di lavoro digitali e della start-up. Grazie a un programma di formazione innovativa e coinvolte, le donne hanno la possibilità di seguire una carriera nel settore tecnologico o di utilizzare la propria esperienza e conoscenze per avviare una start-up tecnologica.

Il progetto sostiene le donne provenienti da contesti diversi, prestando particolare attenzione a migranti e rifugiate e a quelle che non sono riconosciute nel loro professionismo che diventano ambasciatrici e migliori la loro prospettiva lavorativa, grazie al lavoro svolto in settori non tecnologici, donne che si inseriscono nel mercato del lavoro in seguito alla maternità, ecc.

Nel 2024 è iniziato un'attività di formazione del personale formativo "Future Tech Careers", che offre alle donne la possibilità di acquisire competenze digitali, al fine di sbloccare le barriere all'ingresso nel mondo della tecnologia e garantire posti di lavoro attraverso conoscenze tecniche e applicative pratiche. Il percorso formativo ha avuto luogo nella sede ENGIM di Roma e ha coinvolto 29 donne disoccupate provenienti da 8 nazioni diverse. Alcune di loro hanno conseguito la certificazione finale, riconosciuta a livello internazionale. Il progetto si è concluso con la pubblicazione di tutti i materiali sul sito.

→ HAVE

Hybrid classroom in Adult and VET Education

Durata: 2022-2023

Capofila: VUC (Danimarca)

Partner: ENGIM (Italia), TAK (Finlandia), ULS (Polonia)

Finanziamento: Programma Erasmus+

HAVE intende sviluppare tecniche e metodologie pedagogiche e strumentali per la creazione di percorsi formativi in "modalità ibrida", caratterizzati dalla partecipazione degli allievi in presenza e da remoto.

Obiettivi:
→ dotare le strutture formative di strumenti digitali capaci di facilitare una partecipazione ibrida;
→ permettere ai formatori di acquisire competenze digitali e pedagogiche per costruire percorsi formativi di qualità, anche in forma ibrida.

Nel 2024 si è conclusa la fase di sperimentazione degli strumenti digitali (Moodle, Canvas, Blackboard) nelle sedi di tutto l'arcipelago e Venezia. I dati raccolti hanno permesso di strutturare un percorso di apprendimento per formatori con l'obiettivo di coinvolgerli nell'uso degli strumenti digitali all'interno delle dinamiche quotidiane, ampliando così le modalità didattiche e aumentando il coinvolgimento degli allievi. Il meeting di coordinamento internazionale avvenuto a Vicenza ha permesso al partner di comprendere la realtà del CTF ENGIM suggerendo nuovi stimuli per future progettazioni.

→ MAKE IT HAPPEN

Durata: 2022-2024

Capofila: Cap Uppström (Bordogna Francia)

Partner: EVET - Centro Impresa Sociale, IL Skills Partnership (UK), Joseph Lind Umwelt Di Lernzentrum, IT - Altschule AG, IL - Informa, ES - Ipadon, FI

Finanziamento: Programma Erasmus+

"Make it Happen" ha l'obiettivo di promuovere e rafforzare mobilità europea inclusiva per gli apprendisti VET (Vocational Education and Training) con disabilità.

Obiettivi:
→ costruire una rete di stakeholder europei con valori comuni, disposti a partecipare a mobilità inclusive;
→ fornire una metodologia da seguire per organizzare una mobilità VET inclusiva;

→ rafforzare le competenze del personale educativo, attraverso un percorso formativo dedicato;
→ fornire strumenti per semplificare i ruoli dei stakeholder attraverso un'attività di co-progettazione di comunicazione;
→ condividere iniziative di mobilità per gli studenti VET con disabilità.

Il progetto si è concluso con risultati superando gli obiettivi.

→ presenza di una rete di stakeholder anche al di fuori del partenariato, per la mobilità inclusiva, ma già organizzata un corso di formazione per l'estate del 2025;
→ corso di formazione per operatori VET in presenza a Torino nel gennaio 2023;
→ mobilità inclusive in favore di studenti e studentesse con disabilità, frequentanti corsi di formazione ENGIM Piemonte a Chivasso (TO);
→ organizzazione di una mobilità di due settimane in Spagna per studenti con la sindrome di Asperger dalla sede Arcipelago (TO) grazie alla partecipazione di due formatori al corso interno "Make it Happen".

→ META - COIN

Meta Competences for International Working

Environment

Durata: 2022-2023

Capofila: CHINIA (Finlandia)

Partner: ENGIM - Padma (Germania), 366 Competence Centre (Slovenia), Antennae (Inghilterra), Synovity (Francia), KNOF (Belgio)

Finanziamento: Programma Erasmus+, Azione Chiave 1

Il progetto ha l'obiettivo di studiare l'adozione e la diffusione di nuove opportunità per nuove modalità di apprendimento e formazione continua e sviluppare un percorso di formazione online attraverso l'utilizzo di moderne tecnologie innovative. Il progetto è una parte iniziale di ricerca condotta nel Paese partner al fine di individuare le sfide legate all'adozione della multiculturalità in un ambiente lavorativo in continuo sviluppo. In un secondo momento sarà avviata una raccolta di buone pratiche e percorsi formativi online e i materiali didattici saranno sperimentati all'interno delle aziende partner.

Nel corso del 2024 il partenariato ha sviluppato delle unità didattiche riguardanti le seguenti competenze: Sviluppo Personale, Lavoro di Gruppo, Frontloading e cambiamento. Le attività saranno sperimentate nel corso del 2025 per poi essere diffuse nella fase di implementazione. Alcune attività sono state sviluppate per essere svolte in classe mentre altre saranno messe a disposizione su una piattaforma online. Per sviluppare la unità di ricerca è stato formato il gruppo di lavoro in due occasioni a Torino, presso ENGIM Piemonte, e a Budapest, i materiali elaborati sono stati presentati nel corso di un workshop condotto da ENGIM a del del gruppo parte la rete europea EHEIT.

→ MICAVET

Micro credential for VET

Durata: 2022-2023

Capofila: ENGIM

Partner: VIA Association, Compagnie pour la formation professionnelle (Belgio), VUC Brussel (Danimarca), University College of Cork (Irlanda), Fondo Formazione Educativa SLU, e Red International B-Line (Spagna), ENAP (Noi)

Finanziamento: Programma Erasmus+

Il progetto mira a sviluppare una modalità condivisa di formazione che valorizzi le competenze trasversali, acquisite dai disoccupati in contesti di apprendimento non formale. L'obiettivo finale consiste nella creazione di microcredential volte a individuare e potenziare competenze spesso non riconosciute nei percorsi formativi tradizionali ma essenziali per affrontare le sfide emergenti nel mondo del lavoro, al fine di sostenere l'inserimento professionale, sia per quanto riguarda i temi di upskilling e reskilling.

Nel 2024 tutti i partner del progetto hanno preso parte alla fase di sperimentazione del modello di valutazione delle competenze trasversali. Al termine del percorso sono stati coinvolti 118 professionisti (diletti, volontari, adulti che hanno contribuito all'attuazione di più di 100 microcredential). A seguito della sperimentazione, grazie ai risultati raccolti, il tavolo elabora il manuale di formazione per i tutor, focalizzato sul riconoscimento di competenze attraverso la microcredential.

→ MULE

Multimedia Learning Environment for work process oriented tasks for trainees in the sector of applied informatics

Durata: 2023-2026

Capofila: Università di Brescia (Germania)

Partner: Fondazione ENGIM (Italia); Università degli Studi di Bergamo (Italia); Reti scuole professionali: San José Mariñel e ECHIBIDE (Spagna); Vukob, Politehnici Strukturih Skola Sloba U Novom Sadu e Politehnici Inkubator Novi Sad; Business incubator Novi Sad; Društvo Sa Ogranitom Održivomjosi Hm Sad (Serbia)

Finanziamento: Programma Erasmus+ Azione chiave 2

Il progetto ha l'obiettivo di creare un ambiente di apprendimento multimediale, per compiti orientati ai processi lavorativi nel settore dell'informatica applicata. Si prevede di collegare ulteriormente le scuole e le scuole di formazione professionale nel settore dell'informatica applicata, rafforzando l'apprendimento basato sui lavori e stabilendo un ambiente multimediale collaborativo per gli apprendisti.

Affinché ciò abbia successo, è previsto uno studio del settore per identificare gli ambiti professionali di attività dell'informatica. Sulla base della delusione delle "sire di attività", gli insegnanti svilupperanno ulteriormente la loro competenza circa la complessità di questa professione. Attraverso la sperimentazione di un supporto digitale (LWT - Learning and working task) all'interno di un ambiente multimediale, nei centri di formazione si implementerà un apprendimento di tipo progettuale. Inoltre, è un ambiente di realtà professionale, utilizzando questo strumento, le situazioni di apprendimento saranno strutturate, documentate e illustrate digitalmente e verrà creato un ambiente di apprendimento multimediale per gli studenti dell'IFP dei quattro Paesi partecipanti. Lo sviluppo di compiti di apprendimento e di lavoro è considerato da relazioni cooperative e dalla sviluppo di un quadro di qualificazione settoriale (LWT) e di un successivo quadro di qualificazione di settore comune (QCF).

Nel corso del 2024, attraverso un confronto continuo tra i partner e i loro ecosistemi, sono state individuate 3 sfere di attività (SGA) nel settore dell'informatica applicata:

→ sviluppo, programmazione e collaudo di applicazioni e soluzioni software

→ sviluppo, installazione, collaudo e gestione della sicurezza informatica e della protezione dei dati

→ creazione, collaudo, implementazione e amministrazione di reti e architetture di rete.

Nell'seconda parte dell'anno sono state testate delle piattaforme di apprendimento circa le sfere di attività individuate. Le LWT verranno implementate nel corso del 2025 per essere poi testate nell'anno formativo 2026/2027.

→ VOCALIZZATORI

Vocational center capacity building in self for innovation and employment

Durata: 2024-2026

Capofila: WIDBUP (Germania)

Partner: ENGIM (Italia); Dar Teknokratia Business Incubator Limited (Tanzania); VETA Ekipwa Information and Communication Technology (Tanzania); Stratimur University (Kenya); Nairobi Technical Training Institute (Kenya)

Finanziamento: Programma Erasmus+

Vocalizzatori intendono sviluppare un modello di formazione per i centri di istruzione e formazione professionale in Kenya e Tanzania, basato sull'acquisizione di competenze pratiche nel settore dell'Internet of Things. Sottoscriveranno contratti nella creazione di un curriculum avanzato che risponde alle esigenze del mercato locale e che permetta agli studenti di acquisire competenze tecniche immediate e trasversali nel mondo del lavoro, con particolare attenzione alle competenze trasversali, imprenditoriali e pedagogiche, essenziali per l'innovazione e l'occupabilità, in un'ottica poco valorizzata nei percorsi formativi tradizionali.

Nel 2024, i partner hanno partecipato allo sviluppo iniziale dei materiali formativi elaborati per rafforzare le competenze circa la transizione digitale, l'ordine personale in Tanzania e Kenya. Prodotto da ENGIM, le iniziative mirano a responsabilizzare gli insegnanti dei centri di istruzione e formazione professionale, fornendo loro strumenti avanzati per l'apprendimento a distanza e l'uso di piattaforme digitali. Il programma comprende approcci pedagogici innovativi, mirati a dotare gli educatori delle competenze necessarie per integrare con efficacia le nuove metodologie nella didattica e favorire l'adizione delle tecnologie all'interno delle istituzioni.



Il valore del coordinamento nazionale e regionale

La Fondazione ENGIM si fonda su un equilibrio virtuoso tra il coordinamento nazionale e la vitalità delle regioni che compongono l'ecosistema ENGIM. Il coordinamento nazionale garantisce coerenza, qualità e visione strategica, mentre le fondazioni regionali esprimono la capacità di adattamento, innovazione e radicamento nei territori. Questa struttura permette di:

- Sviluppare sinergie tra le diverse realtà locali
- Diffondere buone pratiche e innovazioni metodologiche
- Rispondere in modo efficace alle esigenze specifiche dei territori
- Rafforzare l'identità comune e la missione condivisa

Attività di Educazione alla cittadinanza globale (ECG) e allo sviluppo sostenibile rivolta alle scuole e alle organizzazioni della società civile.

Attività di cooperazione internazionale in qualità di associazione iscritta all'elenco delle Organizzazioni della Società Civile ed altri soggetti senza finalità di lucro presso l'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS) ai sensi dell'art 26 della legge 125/14; ed in particolare progetti di cooperazione allo sviluppo in 17 paesi (Est Europa, Africa, Medio Oriente e America Latina) nel campo della formazione professionale, dell'inserimento lavorativo dei giovani, del microcredito, dello sviluppo agricolo, tecnologico e dei servizi e dello start up di impresa;

Progetti di emergenza volti a ridurre il disagio delle popolazioni colpite da calamità naturali ed eventi bellici o epidemie (Mali, Libano);

Programmi di mobilità e volontariato internazionale (Servizio volontario Europeo, Humaid, servizio Civile, Corpi Civili di Pace, Tirocini universitari all'estero e ricerche sul campo).

In Italia, la rete dei propri stakeholders include tra gli altri enti pubblici (le Amministrazioni Regionali, Provinciali e Comunali, La Presidenza del Consiglio, Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Il Ministero degli Esteri, il Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca, Il Ministero dell'Interno, l'AICS, l'ANPAL, l'ANG, l'INAPP, Università e Istituti di Ricerca, Istituti Scolastici) e privati (Aziende, Fondazioni) con cui si relaziona direttamente o attraverso le federazioni o le reti a cui aderisce (CONFAP, EVET, FOCSIV, AOI, CONCORD Italia, COP, Cooperazione Lazio, CCCD Roma).

ATTIVITÀ FORMATIVE E DI INSERIMENTO SOCIO-LAVORATIVO

Sempre in Italia a partire dal 2005, in collaborazione con l'Istituto Fernando Santi e Unisco Onlus, ENGIM ha aperto a Roma un Centro Solidarietà e Inclusione (CSI) nel quartiere di San Lorenzo.

Lo sportello CSI offre informazioni, orientamento, formazione, supporto e accompagnamento ai cittadini stranieri per una serie di servizi:

Nel 2025 gli utenti seguiti attraverso i diversi programmi di accompagnamento sono stati 305 di 37 nazionalità diverse.

Parte di questi beneficiari vengono inseriti in percorsi di orientamento, formazione ed inserimento socio-lavorativo personalizzati, attraverso colloqui e interviste finalizzate a far emergere esperienze formali, non formali e informali, in ambito formativo e professionale.

Oltre a rappresentare un punto di riferimento per tutti gli immigrati per tutti i servizi citati, il nostro CSI svolge attività di mediazione interculturale per la rimozione delle barriere linguistiche e culturali (anche attraverso la promozione e realizzazione di corsi di lingua e cultura italiana livello A2 Integrazione) e la promozione sul territorio della cultura dell'accoglienza e dell'inclusione.

Nell'ambito di questo settore particolare rilevanza hanno i progetti:

- Progetto Welfare Solidale
- PuoiPlus-Azione di sistema per la promozione dell'integrazione socio-lavorativa dei migranti vulnerabili cittadini di Paesi Terzi
- Corsi di Italiano per stranieri Liv. A1 e A2
- Progetto Ad Ali Spigate realizzato in collaborazione con l'organizzazione Save The Children
- Tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo per categorie in forte fragilità socio-economica
- Programmi di invio di Volontari in Servizio Civile Universale
- Sportello CSI - Centro Solidarietà ed inclusione

A livello internazionale Engim è accreditata e interloquisce direttamente, tra gli altri, con il Ministero del Lavoro e della Giustizia in Albania, il Ministero degli Interni in Libano, Il Ministero degli Esteri in Mali, Sierra Leone, Guinea Bissau, ed Ecuador.

Complessivamente nell'anno 2025 sono 106 le iniziative di cui Engim si è occupato, tra progetti di sviluppo e di emergenza, iniziative di formazione, mobilità internazionale, inclusione migranti e rifugiati.

Sono grandi progetti pluriennali finanziati dall'Unione Europea o dall'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, dalla CEI, o da altri organismi, italiani e stranieri, così come piccoli interventi pensati e calibrati per i bisogni delle comunità locali.

In particolare nell'anno 2025 le iniziative sono state sostenute dai seguenti donatori: UNDP; Commissione Europea; AICS- Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo; Presidenza del Consiglio dei Ministri - Servizio per le procedure di utilizzazione dell'otto per mille dell'IRPEF; Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Presidenza Consiglio dei Ministri - Ufficio Nazionale per il Servizio Civile; Regione Lazio; Regione Piemonte; INAPP; Università RomaTre; Camões - Ministero degli Esteri Portoghese; CEI - Comitato per gli Interventi Caritativi a favore del Terzo Mondo; Fondazione San Zeno; Arcidiocesi di Torino; Fondazione Lavazza; Associazione Amici della Sierra Leone; Treedom; Fondazione San Paolo; Fondo per la Repubblica Digitale; Con i Bambini Impresa Sociale; Unione Europea

I progetti in genere non riguardano la gestione diretta di sedi o attività formative proprie di ENGIM, ma la definizione, il sostegno e la realizzazione di processi della durata da 1 a 3-4 anni per il potenziamento strutturale, informatico, organizzativo o didattico negli ambiti dell'educazione, della formazione, del lavoro e della promozione sociale.

Sono sempre in sinergia con partner locali ai quali, portati a termine i progetti, viene affidata la continuità operativa nel tempo, per favorire la crescita di una data comunità che sia sostenibile sul piano economico e ambientale e fondata sui valori della cooperazione e della reciprocità.

ATTIVITÀ DI COOPERAZIONE E SOLIDARIETÀ NEL MONDO

AFRICA

GuineaBissau | Kenya | Mali | Namibia | Sierra Leone | Senegal

Il continente africano è quello in cui è più consistente la presenza ENGIM, con progetti in corso di cooperazione allo sviluppo che spaziano dalla formazione professionale all'avvio e al sostegno di nuove imprese. Nostro, ad esempio, è il primo incubatore di micro imprese realizzato in tutta la Guinea Bissau, mentre in Sierra Leone il fiore all'occhiello è ancora oggi il progetto per la produzione di riso, che ne aumenta la produttività con un minor utilizzo di acqua e il rafforzamento della filiera agricola della cipolla.

Nell'ambito di questo settore particolare rilevanza hanno i progetti:

- Progetto WASH Sierra Leone
- Progetto Scuole – Sierra Leone
- Progetto Childrens' of Light – Sierra Leone
- Progetto Borse di Studio e Sostegno a Distanza – Sierra Leone
- Diagnosticintegratedlandscape management survey - FRSP Sierra Leone
- Coinvolgiamo Tutti per Costruire il Nostro Futuro: Politiche, formazione e lavoro per un business inclusivo! -Guinea Bissau
- Rizoma: projeto de desenvolvimento socioeconómico através da música e artes cénicas. - Guinea Bissau
- No sta pronto painova: formazione duale e digitalizzazione per nuove prospettive occupazionali in Guinea Bissau
- Formazione ed educazione in Guinea Bissau
- Nuove Tecnologie per Nuove Opportunità: Progetto di potenziamento del Dipartimento Amministrativo del CIFAP di Bula - Guinea Bissau
- FIL: Formazione, Impresa e Lavoro per promuovere lo sviluppo inclusivo e sostenibile - Mali
- Promozione dell'impiego e dell'imprenditoria giovanile e femminile nella filiera del karité e nel settore delle energie rinnovabili in Mali.
- RESTART - Ripartire dal lavoro dignitoso per tutti per una società dinamica, inclusiva e solidale in Mali
- RACINEs - Rete di Azioni Cooperative e Inclusive verso le Nuove politiche locali del cibo in Senegal
- IPAS -Intervento di potenziamento agricolo in Senegal – comune di Ronkh
- EcoFormazione Senegal: Rifiuti come Risorsa nelle Aree Rurali di Ronkh
- YAKAAR MEN?: Agir aujourd'hui pour cultiver un AVENIR d'éducation, de lien social et d'autonomie alimentaire - Senegal
- Community empowerment and Vocational Training in Fort Ternan, Kenya
- FORM-INC - Formazione professionale e inclusione lavorativa nelle Regioni di Gbêkê e Haut-Sassandra - Costa D'Avorio
- C.A.R.E. : Cooperazione per l'Assistenza e la Resilienza nelle Emergenze a Mopti e Bandiagara. - Mali

- Programmi di invio di Volontari in Servizio Civile Universale e Corpi Civili di Pace

AMERICHE

Brasile | Colombia | Ecuador | Messico | Bolivia

Educazione, sviluppo inclusivo e tutela dell'ambiente i settori nei quali spaziano gli interventi della nostra ONG nei quattro Paesi dell'America Latina dove è presente.

Lavorando in un patrimonio unico per la sua diversità, la Foresta Amazzonica, molte energie sono spese per tutelarne la flora ed i corsi d'acqua, grazie anche a politiche di advocacy e alla sensibilizzazione della cittadinanza. Nell'ambito di questo settore particolare rilevanza hanno i progetti:

- Aprende a emprender-Ecuador
- Casa Bonuchelli- Ecuador
- Progetto Santo Domingo - Ecuador
- Fortalecimiento de infraestructura y servicios WASH en Juntas Administradoras de Agua Potable (JAAP) o sistemas comunitarios - Ecuador
- Restaurazione forestale delle chakras familiari - Ecuador
- Viridi Samay - Respiro Verde. Empowerment delle comunità indigene a salvaguardia dell'Ecosistema Amazzonico Ecuatoriano - Ecuador
- Construcción Y Fortalecimiento De Sistemas De Agua Potable Y Servicios Higienicos Para Las Comunidades Indígenas De Casablanca, Ardilla Urku, Nueva Vida Y San Vicente - Ecuador
- Fortalecimiento Del Sistema De Agua Potable De Las Comunidades De 25 De Diciembre Y San Jorge - Ecuador
- Construction of Potable Water System for the Rural Community of La Unión, Gonzalo Pizarro, Sucumbios - Ecuador
- Escuelas resilientes - Lago Agrio - Ecuador
- Un caffè per il futuro - Colombia
- "IL LORO DOMANI. Interventi per l'educazione e il benessere psico-sociale dei bambini più vulnerabili in Colombia",
- Programmi di invio di Volontari in Servizio Civile Universale e Corpi Civili di Pace

ASIA

Iraq | Libano |

L'impegno ENGIM nel continente asiatico è concentrato soprattutto nel Medio Oriente, in particolare nei due Paesi che ancora stanno scontando la profonda crisi umanitaria aperta con la guerra civile siriana. Sostegno alla popolazione locale e ai rifugiati siriani in Libano gli interventi realizzati, con la fornitura di beni di prima necessità e progetti di sostegno nel campo educativo e socio-sanitario. A partire dal 2022 Engim in partenariato con Focsiv ha avviato attività di sostegno alla formazione e al lavoro in Iraq

Nell'ambito di questo settore particolare rilevanza hanno i progetti:

- Progetto Emergenza Libano
- ALTA EYUSH - Processi comunitari integrati e multidimensionali di inclusione e coesione socio-economica per il rafforzamento- IRAQ nr. AID 012590/05/2 in Partenariato con il Capofila FOCSIV, finanziato da AICS

EST EUROPA

Albania

Qui sono Impresa, lavoro e sviluppo le parole chiave dell'impegno ENGIM. Nel corso degli anni sono stati realizzati progetti a favore dei giovani di aree rurali e sub-urbane, delle persone con disabilità, dei giovani rimpatriati e di donne vittime di violenza. Oggi gli interventi mirano a potenziare le capacità e le strutture di enti, pubblici e privati, che operano nella formazione professionale e nell'orientamento al lavoro. Da ultimo l'impegno si è esteso anche al riutilizzo di beni confiscati alla criminalità organizzata (Fier, Elbasan).

Nell'ambito di questo settore particolare rilevanza hanno i progetti:

- SkillALB: programma di sviluppo di competenze digitali, professionali ed imprenditoriali per l'occupazione dei giovani albanesi - Albania
- We S(up)port Albania
- Favorire l'inserimento lavorativo e l'auto-imprenditorialità dei giovani albanesi nella regione di Fier, finanziato dal Fondo di Beneficienza Intesa SanPaolo
- Programmi di invio di Volontari in Servizio Civile Universale e Corpi Civili di Pace

MOBILITA' INTERNAZIONALE E SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Il Servizio Civile Universale rappresenta un'importante occasione di formazione e di crescita personale e professionale per i giovani, che sono una risorsa indispensabile e vitale per il progresso culturale, sociale ed economico del Paese. Le opportunità per i giovani dai 18 ai 28 anni offerte dal Servizio Civile Universale, consentono loro di impegnarsi, per un anno intero, in progetti finalizzati all'educazione, alla promozione della pace tra i popoli, con azioni concrete per le comunità e per il territorio.

Nel 2025 questi sono i numeri relativi alle attività svolte: 167 Volontari in Servizio Civile Universale all'interno di 58 progetti.

PAESE	PROGETTI	sede	settore/area d'intervento
COLOMBIA	Caschi Bianchi per il recupero dei giovani in situazioni di difficoltà in COLOMBIA e HONDURAS	Medellin	Integrazione sociale e inclusione dei minori indigeni e afrodiscendenti del quartiere; riduzione dell'abbandono scolastico; sostegno alle attività formative
ECUADOR	Caschi Bianchi per l'inclusione delle persone fragili delle periferie in ECUADOR	Quito	promozione e tutela dei diritti delle minoranze e delle persone più emarginate. Rafforzamento delle competenze scolastiche ed extrascolastiche dei minori a rischio di emarginazione sociale
	Caschi Bianchi per l'inclusione delle persone vulnerabili e delle comunità indigene urbane e rurali dell'ECUADOR	Quito	Valorizzazione e promozione di pratiche agricole ancestrali comunitarie nelle comunità indigene urbane. Recupero e valorizzazione di processi culturali ed educativi indigeni legati alla coltivazione della terra
		Tena	Integrazione sociale e inclusione professionale di minori disabili ed appartenenti a comunità rurali
	Caschi Bianchi per lo sviluppo sostenibile dell'Amazzonia in ECUADOR	Tena	Attività a difesa del patrimonio forestale amazzonico (riforestazione, salvaguardia biodiversità e sensibilizzazione ambientale) rivolto alle comunità urbane e rurali. Implementazione e rafforzamento sistemi di reti idriche e servizi sanitari nelle comunità rurali.
	Caschi Bianchi per l'empowerment femminile in ECUADOR 2024	Tena	Integrazione sociale e inclusione professionale di donne (e figli minori) vittime di violenza. Attenzione psicologica e assistenziale alle donne più vulnerabili. Sensibilizzazione sulla violenza di genere
	Caschi Bianchi per lo sviluppo rurale in ECUADOR	Lago Agrio	Diffusione di pratiche agricole sostenibili per l'autoproduzione familiare delle comunità urbane e rurali. Sensibilizzazione ambientale
	Caschi Bianchi per lo sviluppo sostenibile dell'Amazzonia in ECUADOR - 2024	Quito	Attività a difesa del patrimonio forestale amazzonico (sensibilizzazione ed educazione ambientale) rivolto alle comunità urbane e rurali.
		Lago Agrio	
	Caschi Bianchi per lo sviluppo sostenibile in supporto alla FAO in Ecuador e Perù - 2024	Quito	Attività a difesa del patrimonio forestale amazzonico e sicurezza alimentare rivolto alle comunità urbane e rurali.
	Caschi Bianchi: migrazione e	Ibarra	inclusione sociale ed economica di migranti e rifugiati

	rifugio in ECUADOR - 2024	Quito	assistenza legale ed inclusione socio-economica di migranti e rifugiati
	Caschi Bianchi per l'empowerment femminile in ECUADOR - 2024	Lago Agrio	assistenza ed empowerment economico per donne vittime di violenza di genere
	Caschi Bianchi per lo sviluppo rurale in ECUADOR - 2024	Tena	Diffusione di pratiche agricole sostenibili per l'autoproduzione familiare delle comunità urbane e rurali
		Lago Agrio	Diffusione di pratiche agricole sostenibili per l'autoproduzione familiare delle comunità urbane e rurali
BOLIVIA	Caschi Bianchi per la protezione delle risorse naturali e delle comunità locali in BOLIVIA	Montero	attività di promozione dello sviluppo sostenibile
KENYA	Caschi Bianchi per l'inclusione delle persone fragili in KENYA	Nairobi	Sostegno educativo a minori, educazione finanziaria ed alla creazione di piccole attività generatrici di reddito, educazione ambientale e gestione rifiuti
SENEGAL	Caschi Bianchi per lo sviluppo rurale in SENEGAL - 2024	Ronkh	Promozione di opportunità di apprendimento per tutti e favorire l'implementazione di pratiche agricole familiari e sostenibili
BRASILE	Caschi Bianchi per la promozione dei Diritti Umani e la riduzione delle ineguaglianze	Ibotinima	Sostegno educativo a minori e famiglie, prevenzione e lotta alle discriminazioni, supporto alle produzioni culturali tradizionali e moderne come strumento di coesione e promozione sociale.
	Caschi Bianchi per il diritto alla salute in BOLIVIA e BRASILE	Juazeiro	promozione della salute integrale e di un corretto stile alimentare. Promozione delle terapie naturali e tradizionali. Rafforzamento delle competenze scolastiche ed extrascolastiche dei minori
MESSICO	Caschi Bianchi per l'educazione e la formazione in MESSICO 2024	Aguascalientes	Sostegno educativo a minori, educazione finanziaria, educazione ambientale e gestione rifiuti
		Hermosillo	Sostegno educativo a minori, educazione finanziaria, educazione ambientale e gestione rifiuti
ALBANIA	Caschi Bianchi per lo sviluppo rurale in ALBANIA - 2024	Valona	attività di promozione dello sviluppo locale sostenibile
	Caschi Bianchi per l'inclusione delle persone fragili in ALBANIA	Fier	Integrazione sociale dei bambini diversamente abili e dei bambini rom, integrazione sociale delle donne vittime di violenza;
ITALIA	Semi d'accoglienza	Roma	promozione della cittadinanza attiva tra i giovani; dei servizi di informazione, orientamento e accompagnamento di migranti
	Inclusione e formazione professionale	Thiene	Sostegno nell'integrazione a scuola e nello studio di materie scolastiche e della lingua italiana a studenti svantaggiati
	Be Human Be Green - Inserimento sociale e lavorativo di persone svantaggiate attraverso l'agricoltura sociale	Ravenna	inclusione sociale/inserimento lavorativo per persone fragili.
	Net4Neet – in rete per il rafforzamento delle competenze dei giovani a rischio di abbandono ed esclusione	Chieri	attività in favore di beneficiari giovani ed adulti in situazione di svantaggio che necessitano di un accompagnamento socio-educativo per inserirsi o re-inserirsi nella società.
		Torino	Percorsi di cittadinanza attiva e educazione alla cittadinanza mondiale, Sensibilizzazione e supporto all'inclusione sociale ed educativa
	Studenti protagonisti per l'inclusione scolastica e sociale -	Vicenza	interventi a favore di alunni con BES
		Verona	

EDUCAZIONE ALLA CITTADINANZA GLOBALE

Sulla base della Carta della Cittadinanza Globale vengono ideate, progettate e realizzate attività di sensibilizzazione e laboratori educativi e didattici con le scuole, che stimolano ragazzi e bambini ad ampliare notevolmente le proprie conoscenze, valorizzare i propri interessi e comprendere tematiche che li riguardano in quanto cittadini del mondo.

Nell'ambito della Educazione alla Cittadinanza Globale, rilievo particolare hanno i progetti:

- Programmi di invio di Volontari in Servizio Civile Universale
- UN MONDO, DIVERSI PERCORSI: progetto educativo contro le disparità e per l'accoglienza

- Per una società senza disuguaglianze
-

19. Evoluzione prevedibile della gestione

Con riferimento all'evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari è stata verificata la sussistenza del postulato della "continuità aziendale" effettuando una valutazione prospettica delle capacità della Fondazione Engim di continuare a svolgere la propria attività per un periodo prevedibilmente certo di almeno 12 mesi dalla data di riferimento del bilancio. A tale conclusione si perviene attraverso una valutazione delle risorse disponibili e di quelle prevedibilmente acquisibili da ritenersi sufficienti per svolgere la propria attività rispettando le obbligazioni assunte. Tali valori sono riepilogati all'interno del Previsionale 2025, documento elaborato e verificato con cadenza trimestrale che riporta le previsioni di costi e ricavi in riferimento alle attività programmate.

20. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Le informazioni che seguono si riferiscono prevalentemente alle modalità con cui la Fondazione nazionale persegue le finalità statutarie anche attraverso il coordinamento del sistema ENGIM, salvo ove diversamente specificato.

Nel 2025, la Fondazione ENGIM ha perseguito le proprie finalità statutarie, come definite dallo Statuto e in coerenza con il Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017), attraverso una pluralità di azioni e progetti che riflettono la sua identità di ente nazionale e internazionale impegnato nella formazione professionale, nell'inclusione sociale e nella cooperazione allo sviluppo. L'azione di ENGIM si fonda sul metodo "Vedere, Valutare, Agire", integrando i valori cristiani, la Dottrina Sociale della Chiesa e una visione educativa ecologica e inclusiva, in risposta ai bisogni emergenti di giovani, lavoratori, persone svantaggiate e comunità locali.

Principi e approccio educativo

ENGIM pone al centro la persona, valorizzando la crescita integrale lungo tutto l'arco della vita e promuovendo la dignità attraverso il lavoro. L'ente si distingue per:

- **Apertura alla complessità:** attenzione alla pluralità dei contesti e degli stimoli, interpretazione dei segni dei tempi come opportunità di crescita e innovazione.
- **Apertura all'integrazione:** costruzione di un orizzonte culturale condiviso, promozione di valori comuni e inclusivi.
- **Apertura alla riflessione:** dinamismo, aggiornamento costante e sviluppo della competenza educativa.
- **Apertura alla Dottrina Sociale della Chiesa:** stimolo all'innovazione e alla creatività, con un forte radicamento nei valori cristiani e nella tradizione educativa di San Leonardo Murialdo.

Ambiti di attività e aree strategiche 2025

Le attività di ENGIM nel 2025 sono state realizzate secondo le modalità previste dallo statuto, con particolare attenzione alle seguenti aree strategiche:

1. Formazione professionale come piattaforma di welfare lungo tutto l'arco della vita

- Progettazione ed erogazione di oltre 600 corsi attivi in Italia, nei settori impiantistica, servizi tecnici, turistico-alberghiero, meccanica, manutenzione e servizi alla persona.
- Attivazione di percorsi di formazione obbligatoria, continua, superiore, apprendistato e alternanza scuola-lavoro, con particolare attenzione all'innovazione didattica e all'integrazione tra teoria e pratica.

- Sviluppo di sistemi per la valutazione delle competenze trasversali (soft skills) e digitali, con la diffusione di open badge e piattaforme dedicate per studenti e personale.
- Implementazione di strumenti per il monitoraggio dei percorsi degli utenti e degli inserimenti lavorativi, con raccolta dati centralizzata e attività di data analysis.

2. Orientamento e servizi al lavoro

- Presenza di servizi di orientamento in tutte le sedi ENGIM, con l'obiettivo di accompagnare i giovani nella scelta scolastica, formativa e lavorativa più adatta alle proprie potenzialità.
- Offerta di servizi integrati per il lavoro: placement, supporto all'autopromozione, ricerca attiva di lavoro, definizione di piani formativi, collocamento in stage e tirocini, supporto alla creazione d'impresa e promozione dell'imprenditorialità sociale.
- Collaborazione con istituzioni, imprese, università, centri di ricerca e altri enti per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, anche attraverso protocolli d'intesa e iniziative di formazione continua e permanente.

3. Cooperazione internazionale e solidarietà

- Realizzazione di 106 progetti internazionali in 17 paesi, con 167 volontari coinvolti.
- Attività di formazione professionale e accompagnamento al lavoro per giovani e adulti in Africa, America Latina, Medio Oriente ed Europa.
- Interventi di emergenza e solidarietà verso popolazioni colpite da calamità, guerre o crisi umanitarie.
- Programmi di mobilità e volontariato internazionale (Servizio Civile, Corpi Civili di Pace, EuropeanSolidarityCorps).
- Sostegno a stranieri, migranti e rifugiati in Italia, con servizi di informazione, orientamento e assistenza legale e professionale.

4. Innovazione, creatività e resilienza

- Sperimentazione e diffusione del modello di impresa formativa in ogni sede ENGIM, per un apprendimento pratico e immersivo.
- Promozione di iniziative di fundraising e volontariato di competenza in ogni fondazione regionale.
- Sviluppo di progetti digitali e green (twin transition), con un focus su sostenibilità, cittadinanza globale e nuove strategie di supporto finanziario al Terzo Settore.
- Consolidamento del ruolo di ENGIM nella cittadinanza globale e nella leadership nazionale e internazionale, anche attraverso processi di internazionalizzazione avviati nel 2024.

5. Processo di internazionalizzazione e progetti europei

Nel 2024 ENGIM ha avviato un processo strutturato di internazionalizzazione, rafforzando la partecipazione a reti e progetti europei (Erasmus+, EfVET, Quality Label for HumanitarianAidVolunteering). Tale processo è proseguito anche nel 2025

Attivazione di centri pilota e partnership internazionali per la mobilità di studenti e operatori, lo scambio di buone pratiche e l'acquisizione di nuove competenze.

6. Indagine "Giovani e Futuro"

- ENGIM ha promosso una ricerca nazionale coinvolgendo circa 4.500 studenti dei corsi IeFP, per comprendere aspettative, prospettive di lavoro e valori delle nuove generazioni.

- I risultati hanno evidenziato un elevato ottimismo e fiducia nel futuro lavorativo, una forte attenzione agli aspetti espressivi del lavoro e la centralità della formazione come percorso di crescita personale e sociale.
- L'indagine ha rafforzato il ruolo degli enti di formazione professionale come ENGIM nell'accompagnare i giovani nella transizione scuola-lavoro e nella costruzione di un sistema valoriale solido.

Modalità operative e governance

ENGIM realizza le proprie attività attraverso una struttura articolata su quattro livelli:

- **Centri di formazione locali:** 31 sedi formative in 7 regioni italiane.
- **Fondazioni regionali ETS:** 5 fondazioni che coordinano le attività a livello territoriale.
- **Fondazione nazionale:** con sede a Roma, garantisce coordinamento, indirizzo strategico e rappresentanza a livello nazionale ed europeo.
- **come ONG internazionale:** riconosciuta dal Ministero degli Affari Esteri, attiva in 17 paesi con progetti di cooperazione allo sviluppo.

La governance si basa su un equilibrio tra coordinamento nazionale e vitalità delle regioni, promuovendo sinergie, innovazione e adattamento ai bisogni specifici dei territori. La Fondazione esercita azioni di indirizzo, coordinamento e controllo sulle fondazioni regionali, assicurando qualità, trasparenza e coerenza con le finalità statutarie.

Modalità di perseguimento degli obiettivi statutari e riferimenti ai Decreti Legislativi

La Fondazione ENGIM, in qualità di Ente del Terzo Settore iscritto al RUNTS, persegue le proprie finalità statutarie svolgendo attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore), in coerenza con quanto previsto dallo statuto e con i principi della normativa vigente. L'azione di ENGIM si articola nei seguenti ambiti:

1. Formazione professionale

(art. 5, comma 1, lett. d) e i), D.Lgs. 117/2017)

ENGIM progetta, organizza e gestisce corsi di formazione professionale rivolti a giovani e adulti, occupati e disoccupati, in conformità con la normativa nazionale e regionale di riferimento. Le attività formative si sviluppano nei seguenti ambiti:

- formazione in obbligo formativo,
- formazione continua,
- formazione superiore,
- altissima formazione,
- apprendistato,
- alternanza scuola-lavoro.

I percorsi sono erogati in settori e aree professionali diversificati in base ai bisogni dei territori, con l'obiettivo di favorire l'occupabilità, la crescita personale e lo sviluppo sostenibile delle comunità locali. ENGIM sostiene la nascita e il potenziamento di strutture formative, promuovendo lo sviluppo economico e sociale attraverso progetti e programmi in Italia e all'estero, in linea con le finalità statutarie e con quanto previsto dall'art. 5, comma 1, lett. d) e i) del D.Lgs. 117/2017.

2. Orientamento

(art. 5, comma 1, lett. i), D.Lgs. 117/2017)

L'orientamento costituisce un processo fondamentale di crescita, sviluppo ed emancipazione personale, volto a supportare scelte autonome e consapevoli nella costruzione del proprio progetto di vita. I servizi di orientamento, presenti in tutte le sedi ENGIM, sono finalizzati a:

- orientare e assistere nella scelta scolastica, formativa e lavorativa più adatta alle potenzialità individuali,
- accompagnare gli allievi nel percorso di studi e nella rimozione degli ostacoli alla frequenza dei corsi,
- fornire sostegno nella revisione della carriera formativa o lavorativa.

Tali attività sono svolte in conformità con l'art. 5, comma 1, lett. i) del D.Lgs. 117/2017, promuovendo l'inclusione sociale e la valorizzazione delle competenze trasversali.

3. Servizi al lavoro e al territorio

(art. 5, comma 1, lett. p) e r), D.Lgs. 117/2017)

ENGIM offre una gamma integrata di servizi al lavoro, in collaborazione con istituzioni pubbliche, imprese, associazioni, università e altri enti, finalizzati a:

- favorire l'inserimento e il reinserimento lavorativo di giovani e adulti,
- supportare l'autopromozione, la valorizzazione delle competenze e la ricerca attiva del lavoro,
- definire piani formativi, attivare stage e tirocini,
- sostenere la creazione e il consolidamento d'impresa,
- promuovere l'occupazione e l'imprenditorialità anche attraverso incubatori d'impresa,
- offrire consulenza sui fabbisogni d'impresa e sulle opportunità di formazione e riqualificazione professionale.

Queste attività sono svolte in coerenza con l'art. 5, comma 1, lett. p) e r) del D.Lgs. 117/2017 e con le finalità di utilità sociale e di integrazione lavorativa previste dallo statuto.

4. Cooperazione internazionale e solidarietà

(art. 5, comma 1, lett. n), o), r), v), w), D.Lgs. 117/2017; art. 26 L. 125/2014)

ENGIM promuove e realizza attività di cooperazione internazionale allo sviluppo, in qualità di ONG iscritta all'elenco delle Organizzazioni della società civile presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (AICS), ai sensi dell'art. 26 della Legge 125/2014. Le attività comprendono:

- progetti di formazione professionale e accompagnamento al lavoro per giovani e adulti in Europa, Africa, Medio Oriente e America Latina,
- interventi di emergenza e solidarietà verso popolazioni colpite da calamità naturali, guerre o epidemie,
- programmi di mobilità e volontariato nazionale e internazionale (Programmi Europei, Servizio Civile, tirocini, Corpi Civili di Pace),
- iniziative a sostegno del commercio equo e solidale,
- servizi di informazione, educazione, orientamento legale e professionale, assistenza a stranieri, migranti e rifugiati presenti in Italia.

Queste attività vengono svolte in conformità con l'art. 5, comma 1, lett. n), o), r), v), w) del D.Lgs. 117/2017, perseguendo finalità di solidarietà internazionale, promozione dei diritti umani e integrazione sociale.

In sintesi, ENGIM realizza le proprie attività in piena aderenza agli obiettivi statutari e ai riferimenti normativi, garantendo la destinazione esclusiva delle risorse alle finalità istituzionali e promuovendo la crescita integrale della persona, l'inclusione sociale e lavorativa, lo sviluppo sostenibile e la cooperazione internazionale, in conformità con le disposizioni del Codice del Terzo Settore e della normativa vigente.

21. Attività diverse e carattere secondario e strumentale delle medesime

Durante l'esercizio l'ente non ha esercitato attività diverse ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 117/2017.

22. Costi figurativi ed erogazioni liberali ricevute ed effettuate

Si illustrano di seguito, con utilizzo di apposite tabelle, i costi e proventi figurativi, già indicati in calce al rendiconto gestionale e non già inseriti nel rendiconto gestionale stesso, distinti per macro tipologia.

I volontari

Costi figurativi relativi ai volontari	N.	Ore complessive di attività effettivamente prestata	€/ora (*)	€ costo figurativo dell'esercizio
Volontari utilizzati (associati)	22	150	19,50	2.925
Volontari utilizzati (di ETS aderenti)	0	0	0	0
Totale	22	150		2.925

(*) per la valorizzazione è utilizzato il costo aziendale orario considerando l'inquadramento per la corrispondente qualifica in funzione del contratto collettivo, ex articolo 51 del D.lgs. n. 81/2015, utilizzato o utilizzabile dall'ente.

Le "erogazioni in natura implicite"

Proventi figurativi da erogazioni implicite	€ costo sostenuto	€ valore normale o di mercato (*)	€ provento in natura implicito
Beni acquistati	0	0	0
Servizi acquistati	0	0	0

(*) per la valorizzazione delle erogazioni in natura sono utilizzati i criteri indicati dall'articolo 3 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 novembre 2019.

Nella seguente tabella sono indicate le "erogazioni in natura" ricevute con specifica della circostanza che le stesse siano o meno state inserite nel rendiconto. La componente non inserita nel rendiconto è indicata in calce al rendiconto gestionale.

Le erogazioni effettuate e ricevute

Costi e Proventi figurativi da erogazioni	€ costi figurativo dell'esercizio (*)	€ proventi figurativo dell'esercizio (*)	Inserita nel rendiconto gestionale
Erogazioni in denaro	0	0	NO
Erogazioni di beni	0	0	NO

Erogazioni di servizi	0	0	NO
Totale già inserita nel rendiconto gestionale	0	0	
Erogazioni in denaro	0	0	NO
Erogazioni di beni	0	0	NO
Erogazioni di servizi	0	0	NO
Totale già inserita nel rendiconto gestionale	0	0	

(*) per la valorizzazione delle erogazioni in natura sono utilizzati i criteri indicati dall'articolo 3 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 novembre 2019.

23. Informazioni relative al costo del personale

L'ente utilizza, per l'inquadramento dei propri lavoratori dipendenti, il contratto collettivo FORMA-CENFOP stipulato ai sensi dell'articolo 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81. La seguente tabella indica le informazioni previste dall'articolo 16 del D.lgs. n. 117/2017 in materia di lavoro negli enti del Terzo settore e da atto del rispetto del relativo rapporto massimo ivi indicato.

	€	Nota
Retribuzione annua lorda minima	22.866	A
Retribuzione annua lorda massima	65.431	B
Rapporto tra retribuzione minima e massima	2,86*	A:B

(*) la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto uno a otto da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

24. Raccolta fondi

Durante l'esercizio l'ente non ha svolto attività di raccolta fondi ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 117/2017, non avendo organizzato campagne, eventi o cessione di beni di modico valore.

Le erogazioni liberali ricevute derivano da attività istituzionali connesse alla missione e sono pertanto classificate tra i proventi da attività di interesse generale.

ROMA, 18 Aprile 2026

Il Presidente
Antonio Teodoro Lucente



ENGIM ETS
ENTE NAZIONALE GIUSEPPINI DEL MURIALDI
Via degli Etruschi, 7 - 00185 ROMA
C.F. 80354630586 - P.IVA 04637931009

